



管理領航 永續未來

社團法人中華民國管理科學學會

112年 年會手冊

管理學說的領航者・管理理論的實踐者
管理知識的傳播者・管理服務的提供者

中華民國 112 年 12 月 出版

目 錄

壹、大會活動議程	01
貳、管理教育終身貢獻獎	03
參、專題演講	05
肆、頒獎	07
伍、「管理五十回顧、現況與挑戰」研討會	25
陸、附錄	34

壹、大會活動議程

- 日期：112年12月16日（星期六）
- 地點：台北國際會議中心 201廳

社團法人中華民國管理科學學會 112年年會（第8屆第4次會員代表大會）

時間	議程
08:30~09:30	一、貴賓報到 二、會員、會員代表報到、領資料、選票及紀念品 三、第9屆會員代表選舉（10:00投票截止）
09:30~09:38	開幕典禮 主席致詞 年會籌備會主任委員 林聰明校長
	理事長 陳振遠校長
09:38~09:45	50週年回顧影片
09:45~09:50	頒獎 管理教育終身貢獻獎 受獎人：許士軍 逢甲大學人言講座教授／管科會名譽理事長
09:50~10:20	專題演講 ESG帶給管理的啟發和挑戰 演講人：許士軍 逢甲大學人言講座教授／管科會名譽理事長
10:20~11:10	頒獎 一、頒贈管理獎章 二、頒贈李國鼎管理獎章 三、頒贈呂鳳章先生紀念獎章 四、頒贈管理學報論文獎 五、頒贈管理學報最佳審查人獎
11:10~11:30	中場休息
11:30~12:00	一、會務工作報告 二、提案討論 三、宣布第9屆會員代表選舉首選名單 四、臨時動議
12:00~13:00	午餐

(本會保留更改此議程之權利)

■日期：112年12月16日（星期六）

■地點：台北國際會議中心 201廳

「管理五十回顧、現況與挑戰」研討會

時間	議程
13:00~14:50	管理教育50年的蛻變 主持人 劉水深 銘傳大學終身榮譽教授／管科會名譽理事長 與談人 毛治國 國立陽明交通大學終身榮譽教授 吳思華 國立政治大學講座教授 湯明哲 長庚大學校長
14:50~15:10	休息時間
15:10~17:00	管理實務50年的發展 主持人 劉維琪 中華大學校長／管科會名譽理事長 與談人 施振榮 宏碁集團創辦人／智融集團董事長 蔡惠卿 上銀科技股份有限公司總經理 魏寶生 新光人壽保險股份有限公司董事長
17:00	活動結束

(本會保留更改此議程之權利)

貳、管理教育終身貢獻獎

管科會名譽理事長

許士軍

臺灣管理教育界的傳奇人物

今年高齡88歲，擔任專任教職已逾58年

迄今，仍每週授課時數超過9小時

對於管理教育的辛勤無私付出

堪稱臺灣「管理教育之父」



許士軍名譽理事長不僅擔任過本會理事長，至今仍是本會常務理事和華文商管教育認證指導委員會的召集人。自美國取得博士學位回國後，曾為臺灣公、私立大學創建企管系所，分別於政大、臺大、長庚、元智與逢甲五所公私立大學專任教職，同時也曾在新加坡國立大學專任長達10年，其學生遍佈全球的管理學術界和實務界，可謂桃李滿天下。

許老師教育背景來自臺大經濟系、政大政治學碩士，以及美國密西根大學企管碩士、博士，學問淵博，領域寬廣，經常閱讀許多最新觀念的書籍，吸取新知，並發表許多超時代的相關文章，見解非凡，引領趨勢思維與新知識發展，備受社會推崇；值得一提的是，許老師所出版的《管理學》一書，不僅是許多大學生讀過，許多老師用過的教科書，更是入選2018年「慶祝國立臺灣大學創校九十週年選輯」，該選輯精選10種學術領域自1928年來（九十年）最具有代表性、屬經典之作的學術著作與具創新、影響力的教科書，可見許老師的《管理學》是管理領域Impact factor最高著作。

許老師專任教職已逾58年，目前仍持續擔任逢甲大學人言講座教授，以及政大與臺大博士班必修課「研究方法」課程的授課教師，每週授課時數超過9小時，一生對臺灣管理教育的辛勤無私付出，著實令人欽佩。

為感恩許士軍老師對管科會長久以來的帶領與指導，彰顯其帶領臺灣管理教育持續發展之成就，以及對臺灣管理教育奉獻超過50年的卓越貢獻，本會於50週年值得紀念時刻，特頒贈「管理教育終身貢獻獎」，以表彰之。

個人簡介

- 現 職** ■ 逢甲大學人言講座教授
■ 財團法人書香文化教育基金會董事長
■ 社團法人中華民國管理科學學會名譽理事長
- 學 歷** ■ 美國密西根大學企管碩士（with distinction）、博士
■ 國立政治大學政治研究所法學碩士
■ 國立臺灣大學經濟系法學士
- 教育經歷** ■ 國立政治大學企管系教授兼主任、企管所教授兼所長
■ 美國詹姆斯梅迪生大學管理與行銷系客座教授
■ 國立新加坡大學管理學院教授兼行銷學群召集人
■ 國立臺灣大學管理學院教授兼創院院長
■ 長庚管理學院教授兼首任院長
■ 元智大學講座教授暨校聘教授
- 社會及
公益經歷** ■ 中華企業倫理教育協進會理事長
■ 經濟部「服務業創新研發計畫」召集人聯席會議共同總召集人
■ 群我倫理促進會理事長
■ 台灣董事學會創會理事長
■ 中華民國智慧榮耀再造協會理事長
■ 台灣評鑑協會創會理事長
■ 高雄銀行董事長
- 榮 譽** ■ 中華民國管理科學學會第六屆管理獎章得主
■ 教育部八十二學年度教學特優教師
■ 中國首屆「中華商學孔子教育獎」之唯一台灣學者
■ 第十九屆國家品質獎—特別貢獻獎
■ 第十四屆斐陶斐榮譽學會傑出成就獎
■ 遠見雜誌全球華人企業領袖終身成就獎
■ 「國家品質獎」及「台灣精品獎」評審委員會召集人
- 著 作** ■ 除論文外，專著包括《國營事業之監督》、《國際行銷管理》、《管理：規劃與創新》、《多國公司的發展與前瞻》、《現代行銷管理》、《管理學》、《放眼天下談管理》、《卓越的台灣管理模式》、《轉型中的我國大學及管理教育》、《邁向21世紀的管理》、《許士軍為你讀管理好書》、《管理辭典》、《管理跟你想的不一樣》、《管理：一場思辨之旅》、《管理：一場數位之旅》等二十餘種。

參、專題演講

ESG帶給管理的啟發和挑戰



主講人

許士軍 教授

逢甲大學人言講座教授
財團法人書香文化教育基金會董事長
社團法人中華民國管理科學學會名譽理事長

- 學歷**
- 美國密西根大學企管碩士（with distinction）、博士
 - 國立政治大學政治研究所法學碩士
 - 國立臺灣大學經濟系法學士

- 教育經歷**
- 國立政治大學企管系教授兼主任、企管所教授兼所長
 - 美國詹姆斯梅迪生大學管理與行銷系客座教授
 - 國立新加坡大學管理學院教授兼行銷學群召集人
 - 國立臺灣大學管理學院教授兼創院院長
 - 長庚管理學院教授兼首任院長
 - 元智大學講座教授暨校聘教授

- 社會及公益經歷**
- 中華企業倫理教育協進會理事長
 - 經濟部「服務業創新研發計畫」召集人聯席會議共同總召集人
 - 群我倫理促進會理事長
 - 台灣董事學會創會理事長
 - 中華民國智慧榮耀再造協會理事長
 - 台灣評鑑協會創會理事長
 - 高雄銀行董事長
 - 「國家品質獎」及「台灣精品獎」評審委員會召集人

- 榮譽**
- 中華民國管理科學學會第六屆管理獎章得主
 - 教育部八十二學年度教學特優教師
 - 中國首屆「中華商學孔子教育獎」之唯一台灣學者
 - 第十九屆國家品質獎—特別貢獻獎
 - 第十四屆斐陶斐榮譽學會傑出成就獎
 - 遠見雜誌全球華人企業領袖終身成就獎
- 著作**
- 除論文外，專著包括《國營事業之監督》、《國際行銷管理》、《管理：規劃與創新》、《多國公司的發展與前瞻》、《現代行銷管理》、《管理學》、《放眼天下談管理》、《卓越的台灣管理模式》、《轉型中的我國大學及管理教育》、《邁向21世紀的管理》、《許士軍為你讀管理好書》、《管理辭典》、《管理跟你想的不一樣》、《管理：一場思辨之旅》、《管理：一場數位之旅》等二十餘種。

肆、頒獎

【管理獎章】



陳沖

東吳大學法商講座教授
財團法人新世代金融基金會董事長
財團法人願景工程基金會董事長

具體優良事蹟：

陳沖董事長出身金融界，早年在銀行基層工作，除本身在授信、外匯、企劃方面有傑出表現並有專業著作外，對業界人才培訓、公會事務也長期投入，並協助主管機關研修法規，從事政令宣導。1989年為天下雜誌選為未來二十人，係當時金融業之代表，同年為財政部網羅，協助金融自由化之推動，並開放商業銀行及保險公司新設。

在財政部任內，負責金融、保險業務監理，績效斐然。保險司長任內並當選1994年亞洲保險監理官協會（EAIC）執行理事（台灣首次）、1995 國際保險監理官協會（IIS）執行理事（亞洲首次）。金融局長任內，遭逢1995年本土金融擠兌危機，1997年亞洲金融危機，處理過數十起金融危機事件，在沒有IMF（國際貨幣基金）救援下，順利過關。

離開公職後，2002至2003年在台灣證券交易所董事長任內著手研究推動ETF於台灣發行，建立台灣50指數，成功引進ETF產品，催生出台灣第一支ETF；2004至2006年轉任合作金庫銀行董事長，於上任一年間完成公司股票掛牌上市並進一步達成民營化，圓滿完成公營事業民營化之規範，於立法院同意通過。

於二次金改期間，主動提出合併慶民銀行，在短短3個月時間化不可能為可能地達成兩間銀行的合併。合併後之合庫銀更創下一百億元的盈餘佳績，執行能力備受市場肯定，並完成當時合庫銀60 年來第一次的現金增資，改善資本適足率達到國際水準，為合庫長遠發展奠定基礎。

2008年底因世界金融海嘯，再度受政府徵召，擔任金管會主委，除以「紅酒指數」、「無基之彈」安撫市場情緒，說明台股資金面與基本面關係，以及全球富人參與倫敦酒類交易所百大酒類交易買賣，可視為觀察景氣領先指標，恢復投資人信心，股市漸趨回穩。此外，為協助台灣金融機構拓展大陸業務，主動聯絡對岸主管機關，藉以往人脈，完成兩岸金融合作監理三項MOU，創下官方對官方雙方對等模式，兩岸金融機構亦得以互設據點。

上述期間，同時完成股票全面無紙化，全面採納IFRS國際會計準則、推動金融消費者保護法、處理金融海嘯餘波（含AIG案）等，有助國內金融現代化。後續受到政府重用，以財經法律專長之背景於2010年，升任行政院副院長；並於2012年擔任行政院院長。

2015年以曾任保險司司長期間推動相關保險業改革措施；且在後續擔任金管會主委、行政院院長任內對保險業諸多貢獻，因此獲頒發保險終身貢獻獎。

2019年以歷任金融要職，對金融情勢有深刻的洞察力，也讓台灣順利度過亞洲金融風暴及金融海嘯，是國內少數從金融基層做起的金融專才，對台灣的經濟金融發展貢獻，獲頒財訊金融奉獻獎。

得獎感言：

心懷感激，謝謝管科會給予的肯定與殊榮。點整職涯，主持金融機構，屢創佳績；服務公共領域，幸不辱命；授業大學企管，初獲好評，形塑奇緣此生，也種下與管理科學理論與實務的一段機遇。人生歷經生死關頭，已是感恩惜福，此次僅獲本會管理獎章，彌足珍貴，更知珍惜，感謝肯定。

【李國鼎管理獎章】



何晉滄

經濟部中小及新創企業署
署長

具體優良事蹟：

一、打造國際創業聚落，促進跨國人才、技術及資金交流

- (一)以「鏈結在地」、「鏈結產業」、「鏈結國際」為架構，並以完善創業實證環境及加速創新發展為策略，引進國際加速器，吸引國際新創來臺落地，接軌在地供應鏈，促進國際與國內人才交流合作，發掘具國際化潛力之新創事業，協助新創加速成長。
- (二)以北林口、南亞灣共同行銷，運用前瞻技術5G、AI、IOT等智慧科技為主題，促成創新科技應用，打造具國際磁吸力的創業生態系及國際創業聚落，推動新創走向國際。

二、COVID-19疫情期间，推動資金紓困振興貸款措施

針對受疫情影響之中小型事業提供舊有貸款展延及利息補貼、營運資金貸款及利息補貼、振興資金貸款及利息補貼，並由信保基金提供融資保證，以維持企業穩定營運。

三、刺激買氣，振興內需之振興三倍券、五倍券措施

- (一)振興三倍券：民眾用1,000元即可領取3,000元振興三倍券，以「好領、好用、好刺激」原則，全國實體店家皆可使用，以刺激消費，提振店家營收及穩定就業。
- (二)振興五倍券：振興五倍券具額度加碼、強化數位及助小店家三大特色，讓民眾感到「更好領、更好用、更刺激」，以鼓勵消費刺激買氣。

四、助企業疫後振興及轉型

今（112）年雖疫情趨緩，但全球仍受俄烏戰爭及高通膨壓力等衝擊，致消費需求減緩，為協助中小企業升級轉型，藉由爭取特別預算，推動中小企業朝智慧化、低碳化轉型，活絡商圈發展，並提供資金協處措施，協助中小企業於變局中穩定經營及就業。

得獎感言：

我深感榮幸能獲頒「李國鼎管理獎章」這項殊榮，這個獎項不僅是對我個人的肯定，也是對整個團隊的肯定，更是對所有關心中小企業發展的有志人士的一種鼓勵，我們並不會因為得了這個獎項就自滿，而是時刻提醒我們以謙虛的態度檢視過去，並展望未來。這個獎項不僅是對過去的努力給予肯定，也是激勵我們繼續加速前行的起點，讓我們共同開啟次世代中小企業的新篇章，謝謝大家。

【李國鼎管理獎章】



陳威明

臺北榮民總醫院
院長

具體優良事蹟：

一、疫情期間超前部署，守護國人健康

陳院長在疫情期间，領導臺北榮民總醫院肩負起醫學中心的社會責任，於2022年疫情最嚴峻的時候，以「戒慎而不恐懼」穩固同仁防疫信心，不但守住醫院，讓照護急重難症病人的主要任務持續正常運作，更用最快的速度開設512床最大量的專責病房及專責加護病房，滿足國家防疫醫療能量，且配合政府需要，調派醫護人力支援京元電子、臺北三大市場，23天26,000多人的自由廣場車來速等大規模篩檢任務，陳院長均身先士卒帶領臺北榮總同仁無役不與，贏得政府及社會大眾讚譽。

二、帶領醫院提升國際化競爭力，讓世界看見台灣

陳院長上任後展現卓越的領導力，各項先進醫療設施如新醫療大樓、手術大樓、重粒子癌症治療中心等，均陸續如期如質完工，醫療能力受到國際矚目，包含全球排名第一的美國Mayo Clinic等各國一流醫療、研究機構，紛紛來臺與臺北榮總建立合作關係；為建構友善職場、打造幸福員工，排除萬難拆除老舊宿舍、興建醫護宿舍大樓，吸納更多優秀人才，也有優質的空間邀請世界級大師前來講學交流。戮力推動院區環境及綠美化工程，在院區栽種超過3萬棵花草樹木，成為臺灣「生態醫學中心」典範，提供具備國際水準的優質療癒環境。

三、營造團結和諧、正向愉快的組織文化

陳院長是國內外推崇的骨科名醫，投入骨科領域30多年，至今完成3萬多例骨科手術，對病人真心付出關懷而被骨癌病童稱呼為「陳爸爸」，以病人利益為第一考量、90%以上使用健保給付之手術及特材被稱呼為「陳健保」。

陳院長擔任臺北榮總院長後，每月寫一封給全體同仁的公開信，申明醫院不以營利為目的，不鼓勵使用無明顯差異自費醫材及藥品，外科同仁應堅守嚴謹的手術適應症，且不開非自己專長或超出自己能力的手術，勇於轉診給更專業的同仁，珍惜病人與家屬的信任託付，以病人的利益為最優先考量，提供最優質的醫療服務，並以「正直、清廉、能幹、圓融及和諧」為新任主管選用原則，強調主管只是科部的園丁和工頭，要求主管放大同仁、縮小自己，把同仁放在最優先的考量，給同仁最好的環境、最大的資源。

陳院長全力營造友善幸福的職場環境，推動各項員工福利措施，包括薪資調整、調高晝夜班費、院區環境舒適、擁有全國醫學中心最優質的運動休閒中心、優質的榮光幼兒園、友善職場、補助進修出國開會、升遷管道暢通等，更爭取「北榮員工及眷屬就醫優惠」案，經立法院三讀通過、112年7月5日總統府正式公告正式實施，讓員工能全心全意照顧好病人，提供最優質、最真心、最令人感動的服務。

得獎感言：

成為「全民就醫首選醫院、世界一流醫學中心」是臺北榮民總醫院的願景，威明感到十分榮幸，在院長任內能看到目標一天天靠近，感謝前院長及副院長們的高瞻遠矚，近十年投入超過兩百億改善軟硬體，更珍貴的是臺北榮總團隊的專業精神和敬業態度，上下團結一心、群策群力的組織氣氛，威明以身為臺北榮總的一分子為榮。臺北榮民總醫院會善盡國家醫學中心責任，用最大的「愛」來照顧我們的病人，也幫助我們國家讓世界看見。

感謝「李國鼎管理獎章」對威明和臺北榮總的肯定，威明會持續和其他醫療體系密切合作，以國家隊的概念一起為臺灣醫療打拼，讓臺灣國際醫療實力更堅強，對國家經濟做出貢獻。

【李國鼎管理獎章】



賴逸儒

國立臺灣大學醫學院附設醫院院長室
副院長

具體優良事蹟：

一、擔任臺大醫院副院長與分級醫療暨轉銜照護管理中心主任

落實國家分級醫療政策，主持「臺大醫院醫療體系星月計畫」，以資訊平台優化轉診流程，與各層級醫療院所合作推行以病人為中心的轉診合作。實現醫療體系的垂直整合與銜接照護，提供民眾優質的就醫環境及增進就醫品質。五年來，每個月由臺大總院門診轉出的病患數由平均100人增加至700人，並達成門診輕症減量的目標。星月計畫的成果獲得多項獎勵，包括「2020年國家醫療品質獎智慧醫療類標章」及「2021年TSAA臺灣永續行動獎金獎」等。

二、督導臺大醫院資訊與手術室管理業務

督導臺大醫院資訊部門與智慧醫療研發團隊，結合醫療專業與資訊人才，自行開發及維護本院醫療作業核心系統，並通過智慧醫院門診、住院、急診、手術、檢驗檢查及行政管理六大流程認證，於2021年獲得「國家醫療品質獎—智慧醫院全機構標章」的最高榮譽，展現本院長期耕耘智慧醫療的成果。

督導臺大醫院手術室作業，帶領團隊克服疫情限制，維持手術業務服務，並整合多部門協力如期完成創新「複合式手術室」，提供病患的一站式精準定位手術治療。統合手術室人力與資源，協助外科完成臺灣首例活體肺臟移植。領航微創醫學，設立國際機器人手術訓練中心。推動手術流程智慧化，帶領手術室團隊創新研發「全球首創醫療手術語音輸入系統」，提升手術效率。

三、其他

疫情期间擔任臺大醫院疫災應變指揮中心聯絡官，成立「篩檢聯合辦公室」，管理疫病門診及篩檢站人力調配與運作，擴增疫病就醫綠色通道及視訊門診，以維護院區保淨、確保病患就醫及同仁工作安全。秉持公開、公平、無私原則，順利完成各類檢疫獎金發放。

建構臺大醫院「公職人員核心管理職能實務研習專班」，協助課程規劃、教師延攬、人員選拔與培訓。舉辦3年來，共有97名學員完成訓練並提出實務專案執行，為臺大醫院儲備眾多行政管理人才。

得獎感言：

感謝中華民國管理科學學會對敝人醫療及行政工作上的肯定，能夠獲得這項殊榮倍感榮幸。感謝臺大醫院與醫學院的栽培與鞭策，從擔任外科病房主任與醫院門診部主任開始，有機會深化管理智識，參與行政管理工作。感謝在醫療及行政場域的每一位同仁，持續秉持「以病人為中心」的理念，促進部門及團隊合作，追求卓越的醫療服務、共同創造佳績。

【李國鼎管理獎章】



蘇慧貞

國立成功大學環境醫學研究所
特聘教授

具體優良事蹟：

一、以科學與數據為基礎，帶動組織發展，建構治理典範

(一) 災害應對

- 1.協力防治登革熱：2015年爆發登革熱疫情，建立校級疫情指揮中心與防疫SOP、打造預測登革熱疫情資料平台，協助市府有效控制情。
- 2.救災參與：2016年南臺灣強震，立即成立危機處理小組，提供倒塌建築3D模型，協助救災。2017年哈佛大學頒發「公共衛生實踐領導典範獎」，肯定其公衛專業及科學決策表現。
- 3.新冠防疫：以全校研發量能為基礎，使成大防疫措施成為「教育部大專院校防範特殊傳染性肺炎應變計畫」公版、供各校使用。全面建置足跡掃描系統、疫調及醫療關懷系統等。發展可快速搭建之檢疫醫院病房，開放模組化設計資料、分享全球。

(二) 組織發展

- 1.學術成長：以循證決策機制進行校務研究，供校務決策，2022年全校學術著作突破4,200篇，為歷史新高。
- 2.教職工成長：透過「90&Beyond」嶄新機制，招募外籍教師，總數為歷年新高。提升校聘人員薪資，提供員工於工作、生活、健康各面向之照顧方案。

(三) 環境建置

- 1.智慧校園基礎建設：以永續治理策略，逐年完善智慧校園基礎建設，包含環境監測系統、安全監控中心、水電管理監測與校園樹木系統等。建立數位轉型沙盒，將電子紙、Google協作、電子簽章、金流轉型新服務開發導入校園。

2.國內運動科技發展之邏輯：結合產業、校友及公私部門，以太空科技發射全國大專運動會聖火、整建智慧場館、開發運動科技，以組織管理、科技輔助完成環台1,168公里校友路跑。

(四)產學創新

- 1.組織再造：首創策略發展整合室，以校務資訊分析為基礎、跨單位協調、運作，確保本校創新行動方案對應整體校務發展目標。
- 2.典範轉移：2020年成立「產學創新總中心」，建構與世界接軌的產學創新機制，專責產學技轉、智財管理、與新創加速。與國內指標企業成立共研中心，帶動高階研發專利價值。2022年成為科技管理獎24屆首位女性得獎人。
- 3.引領國家關鍵建設：新建首座智慧老人醫院與未來軍艦戰力研發與試驗所需之高性能國際級船艦試驗水槽。推動「國立成功大學沙崙醫療服務與創新園區計畫」，於2023年初核定為國家重大建設。

二、以前瞻與多元價值，實踐社會責任，發揮全球影響

(一)多元族群包容

將多元族群、文化包容、台灣本土元素融入教學與校園生活，設立穆斯林祈禱室、成立穆斯林學生會。2016年設立原住民族學生資源中心；109學年度起，培育國內第一批臺語教學專長教師，呼應聯合國《世界文化多樣性宣言》。

(二)厚植人文素養

- 1.踏溯台南課程：2017年，推出大一必修「踏溯台南」，到2022年止，已開拓36條路線，編撰雙語課程，累積修課人數逾17,393人。
- 2.文資修復：陸續修復校內國定古蹟群，推展社會教育並以邁向無圍牆大學城之文化園區為目標。

(三)準備未來人才

- 1.出版《給下一世代人才備忘錄》提出人才培育七大素養、引領高等教育未來發展。
- 2.雙語政策學校：推動全英語授課（EMI），提升高教國際競爭力，成功大學為四所重點補助學校之一。

(四)全球公民意識

2022年烏俄戰火爆發，啟動「傳成點光行動」（Light the Dark），鏈結校友資源，提供烏克蘭學者延續教育研究之資源。2023年獲波蘭總統延聘，擔任哥白尼學院醫學委員會院士。

(五)永續發展

- 1.SDGs與碳中和宣示：2017年將永續發展目標（SDGs）納入校務發展，各院

系開設SDGs相關課程，課程數全國最多，領域最廣，成為2022年教育部公布深耕計畫第二期（112至116年）指定之推動架構。2020年發表「NCKU's Commitment to Carbon Neutrality」宣示2041碳中和目標。

2.建構國際永續倡議平台：推動「女性永續發展科學週」，協助開發中國家女性學者建立國際合作平臺。2021年成立SDGs in Asia研究群，串連四大洲多達58位學者，為亞洲關切的永續目標提出解方。擔任臺灣與東南亞暨南亞大學校長論壇（SATU）主席8年，鏈結逾1000名研究人員開拓合作交流，2022年簽署SATU迎向永續未來發展宣言。

2022年響應聯合國永續發展解決方案網絡（Sustainable Development Solutions Network, SDSN），主動蒐集、檢視我國永續發展指標（indicators）之數據資料，與全球網絡交流聯繫。推動永續成果，獲行政院國家永續發展獎，成功大學在THE世界大學影響力排名屢獲全台第一，2023年排名全球第24名，為史上最佳。2022個人獲得全球企業永續獎（GCSA）傑出人物獎。

得獎感言：

教育是社會與文明變遷的起源，高等教育更是打造公民社會工程的關鍵。期待愈殷、批評愈繁，在世代生存與全球競爭方興未艾之際，教育的內涵也必須更趨深入地因應永續發展的挑戰。大學，作為知識份子的集合體，在混亂變遷的時代，只有堅定要求自己無私的參與、有意義的承擔，才能在時間的淬煉下，呈現自我謀實、創新再造的時代風貌。

多年來投入高等教育場域，我深信，「教育」工作除了堅持正直、謙恭自省，以及對於遠見的探求，才能清明洞察、不斷抉擇、航向願景。

我十分榮幸，能夠服務於一所「決心培養有能力負起責任的下世代公民，期望能讓城市感動、國家驕傲、世界倚重」的大學。透過以前瞻價值為指引、資訊分析為基礎、文化倫理為核心的決策與管理，我們的教育啟發同學探索家鄉的源起、看見歷史脈絡與空間的變遷，在腳踏土地的深刻理解中，想像自己在未來的可能，也要承諾自己對未來的參與。因為，是願意承擔、想要有所改變、才得以想像未來；是願意負責、想要有所貢獻、才能夠成就目標、有所影響。

這一路充滿學習與驚喜，看似攸長、卻無處不欣欣向榮！衷心感謝所有碼頭、支持、鞭策與同行的美好心意！

【呂鳳章先生紀念獎章】



周彥君

國立政治大學資訊管理學系
副教授

具體優良事蹟：

- 主要研究方向為利用次級資料來探討電子及行動商務的發展以及後續所衍生的營運和決策問題，除了透過計量模型來對營運情境建立解釋及因果推論，近年來也著重在機器學習在實證資料的可解釋性，以及在商業決策的應用。
- 研究著作多發表於國科會管理二學門推薦優秀商管期刊，並於108、111及112年度獲得國科會優秀年輕學者研究計畫。
- 持續指導資訊管理學士及碩士生，開發各種以數量分析為基礎的商業決策支援系統；所指導之論文曾獲得崇越論文大賞競賽管理論文碩士組優良論文獎，所指導之大學部畢業專題，也曾獲得大專院校資訊應用服務創新競賽產學合作組第一名。

得獎感言：

獲頒「呂鳳章先生紀念獎章」，要感謝政治大學商學院及資管系的師長及同學，讓我在好的教研環境下逐步成長，進而能夠幸運地獲得中華民國管理科學學會的肯定；而在喜悅之外，獲獎代表更多的期待和責任，期許自己保持初心持續努力！

【呂鳳章先生紀念獎章】



張秉宸

國立臺北科技大學工業工程與管理系
教授

具體優良事蹟：

一、致力學術研究，發表績效卓著：

在管理學術領域中，長期以工業工程與管理為研究主軸，發展隨機流量網路可靠度技術，並應用於生產與作業管理系統。踏入學術界至今已發表SCI期刊論文60餘篇、國內外研討會論文40餘篇、專書章節2篇，並取得美國2件及我國4件發明專利。在工業工程理論的建構以及管理實務應用上獲得卓著績效，因此榮獲「111年國科會吳大猷先生紀念獎」與「111年中國工業工程學會優秀青年工業工程師獎」肯定。

二、推廣工業管理，提升國際連結：

長期投入國內學會、國際會議組織、期刊編輯等服務。於2018年起擔任台灣作業研究學會副秘書長、理事；2021年起擔任中國工業工程學會金馬澎地區召集人、副秘書長；並於2020年起擔任科技部工業工程與管理學門規劃委員。於2016年起擔任國際會議 Asia Pacific International Symposium on Advanced Reliability and Maintenance Modeling技術委員、議程委員、出版主席至今；於2017年起擔任國際會議ISSAT International Conference on Reliability and Quality in Design議程委員至今，並獲邀擔任 Annals of Operations Research、Computers & Industrial Engineering等SCI期刊之客座編輯，推升臺灣於國際工業工程與管理之影響力。

三、服務金門地區，培育在地人才：

於國立金門大學任教時期，曾擔任工管系主任、教學資源中心主任。長期與金門地區唯一大型製造業金門酒廠維持產學合作與教育訓練，善用工業工程技術與管理科學手法促進金門酒廠製程改善，實踐大學教師所應具備之大學社會責任。育才方面，積極指導學生獲得國科會補助大專學生研究計畫，並鼓勵學生參與各項競賽獲獎，在教學資源相對貧乏的金門培育未來優秀管理人才。

得獎感言：

承蒙中華民國管理科學學會肯定頒發「呂鳳章先生紀念獎章」，這是對本人於學術研究、推廣服務、行政管理投入至今的莫大肯定。感謝學術職涯中所有貴人給予的機會與協助，更感謝家人們一直以來的支持與付出，讓我能夠專心一意地投入學術與管理工作。獲獎是榮譽也是繼續前進的動力，未來將秉持著持續改善的精神，期許自己能在各個方面有所貢獻。

【呂鳳章先生紀念獎章】



張景宏

國立臺灣大學財務金融學系暨研究所
副教授

具體優良事蹟：

- 109年度國科會吳大猷先生紀念獎
- 109年臺灣大學管理學院玉山學術獎
- 109年學術研究成果傑出教師獎
- 110年證券市場發展季刊優秀論文獎
- 2021、2022年國立臺灣大學年度績優教師
- 2022年第十五屆崇越論文大賞佳作
- 指導學生獲2021富邦人壽管理博碩士論文獎優勝

得獎感言：

非常榮幸獲頒中華民國管理科學學會「呂鳳章先生紀念獎章」的殊榮，誠摯地感謝評審委員的肯定與提攜。獲得這項殊榮是對於這幾年持續從事管理、財務相關學術研究的莫大鼓勵。學術研究是一條很漫長的路，往往需要許多努力與時間的堆疊，才有可能看到一道曙光。今後也將秉持著這份肯定，繼續堅持在學術研究的路上，也希望能與更多優秀的學者一同努力，更希望這份努力能夠傳承給年輕的世代。

【呂鳳章先生紀念獎章】



蕭旭君

國立臺灣大學醫學院附設醫院資訊室組長
國立臺灣大學資訊工程系副教授

具體優良事蹟：

一、資安研究專長結合管理制度

- (一)領導臺大醫院資安團隊協助降低臺大醫院院方人員使用弱密碼的比例，增強院方整體的資安防護力。員工使用弱密碼之比例具非常顯著的下降。
- (二)協助臺大醫院進行資安教育訓練和公告，強化人員應對社交工程的能力，鼓勵員工回報可疑郵件。

二、帶領團隊建置自動化異常偵測與封鎖，迅速緩解資安威脅

- (一)領導臺大醫院資安團隊於每日億筆事件紀錄中、開發資料關聯性分析工具，從龐大數據中找出高風險之異常行為，並建立自動化封鎖、防堵處理等流程。
- (二)帶領臺大醫院資安團隊開發封鎖工具與介面，協助人員迅速應變與阻擋攻擊。

三、建立溝通交流管道，提升臺大醫院間資安人員的聯防「共禦」能力

- (一)推動建立在臺大醫院總院與分院的資安人員之間的溝通管道，與各分院討論資安運作現況和進行資安聯防交流，包含體系網路架構、醫療系統安全檢測、資安漏洞修補與資安事件處理分享，透過經驗交流共同提升醫院資安防護能量。
- (二)帶領臺大醫院資安團隊於全院之醫療核心系統進行滲透測試，透過訂定漏洞管理流程與平台，有效探測潛在威脅與追蹤資安漏洞修補進度，以收聯防之效。

四、以學術研究經驗為基底，向公眾社會溝通資安的重要性

於新聞媒體上提醒公眾於資安工具、遠距工作、運用網路服務可能潛藏的風險，並針對視訊會議軟體的潛在資安風險，提出對應的思考與建議。

得獎感言：

非常感謝臺大醫院讓我有機會在行政管理的角色中成長。感謝醫院主管們在我推動資安政策時給予的支持與理解：資安沒有百分之百的防護，只能以實事求是的態度，逐步改進並積極處理每一個安全漏洞和潛在風險。在臺大醫院的日子裡，我對專業知識有了更全面的理解，對資安的實務操作和學術研究也有了更深的思維進路。謝謝這份獎項，也謝謝與我並肩作戰的主管與同事們，這份經驗對我來說充滿意義且彌足珍貴。

【管理學報論文獎】

年度最佳論文獎

■ 風格化知識的開創歷程：探究台灣民宿創業中的身體知識

- 蔡敦浩（國立中山大學企業管理學系及社會創新研究所退休教授）
- 楊婉儀（國立中山大學哲學研究所教授）
- 林韶怡（國立中山大學企業管理學系博士）
- 吳孟珍（國立中山大學企業管理學系博士）

■ 就事論事或將心比心？顧客不當對待與員工身心壓力的情緒歷程： 壓力源評估與同理心特質的調節效果

- 紀乃文（國立中山大學人力資源管理研究所特聘教授）
- 陳珮綺（國立東華大學企業管理學系助理教授）
- 高瑋君（緯創資通股份有限公司產品主任）

■競選廣告美學對選民的候選人知覺、態度與投票意願之影響

- 周軒逸（國立中山大學行銷傳播管理研究所教授）
- 呂姿穎（沛星互動科技股份有限公司營運專員）

■台灣股市的未預期月營收：綜合分析

- 陳柔君（社團法人中華民國管理科學學會副研究員）
- 劉晏睿（中國人壽保險股份有限公司專員）
- 蕭朝興（國立東華大學財務金融學系教授）

年度最佳實用價值論文

■ 平台基礎生態系中互補財廠商的組織經驗與持續力

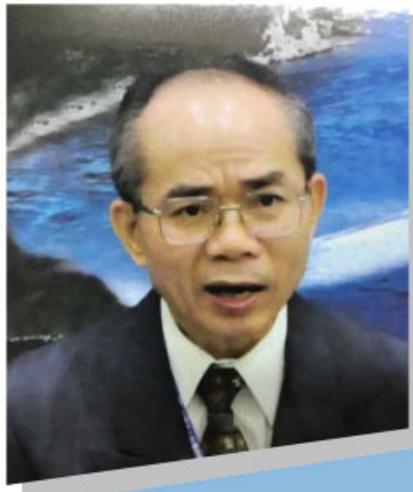
- 許經明（國立成功大學企業管理學系副教授）
- 林明男（虹晶科技股份有限公司資深經理）
- 楊允禎（國立成功大學財務金融研究所碩士生）
- 陳奕凱（廣穎電通股份有限公司採購專員）

【管理學報最佳審查人獎】

- 侯勝宗（逢甲大學文化與社會創新碩士學位學程特聘教授）
- 張榮華（國立中山大學行銷傳播管理研究所副教授）
- 陳淑玲（國立東華大學企業管理學系教授）
- 盧建霖（國立臺北大學企業管理學系助理教授）

伍、「管理五十回顧、現況與挑戰」研討會

管理教育50年的蛻變



主持人

劉水深

銘傳大學終身榮譽教授

社團法人中華民國管理科學學會名譽理事長

學歷 ■ 成功大學交通管理系學士

■ 政治大學企管研究所碩士

■ 美國西北大學管理研究院博士

經歷 ■ 政大企管所副教授、教授、所長

■ 成功大學管理學院院長

■ 大葉大學校長

■ 國立空中大學校長

■ 東海大學、銘傳大學講座教授

■ 管理科學學會理事長

專長領域 ■ 行銷管理

■ 決策科學

獲獎榮譽 ■ 中華民國管理科學學會管理獎章

■ 教育部教育文化三等獎章

■ 全國中小企業總會國家磐石關懷獎章

■ 管理評論終身成就獎

管理教育50年的蛻變



與談人

毛治國

國立陽明交通大學終身榮譽教授
名山學堂創辦人
東吳大學商學院講座教授

學歷 ■ 國立成功大學土木工程學士

- 泰國亞洲理工學院碩士
- 美國麻省理工學院博士

經歷 ■ 國立交通大學教授、系主任、管理學院院長

- 交通部主任秘書、觀光局局長、高鐵籌備處處長、民航局局長、交通部次長、交通部部長
- 中華電信公司董事長
- 行政院副院長、院長

專長領域 ■ 管理決策、組織變革、戰略規劃與管理

- 複雜系統自組織理論之管理應用
- 東西方管理思維之連結與融合

獲獎榮譽 ■ 中華民國管理科學學會管理獎章

- 2013, ITS World Congress, Hall of Fame Lifetime Achievement Award winner
- 國立成功大學傑出校友
- 中華民國道路協會終身成就獎

管理教育50年的蛻變



與談人

吳思華

國立政治大學
講座教授

學歷 ■ 國立政治大學企業管理學系博士

經歷 ■ 1994~1999年國立政治大學科技管理與智慧財產研究所創所所長
■ 1999~2005年國立政治大學商學院院長
■ 2001~2006年國立政治大學創新與創造力研究中心創辦人
■ 2000~2009年工業技術研究院監察人、董事
■ 2006~2014年國立政治大學校長
■ 2006~2011年行政院科技顧問
■ 2010~2013年國立大學協會理事長
■ 2014~2016年教育部部長
■ 2013~2017年中華民國科技管理學會理事長
■ 2022~2024年台灣社會企業創新創業理事長

專長領域 ■ 科技事業經營策略
■ 產業與競爭分析
■ 知識管理專題

管理教育50年的蛻變



與談人

湯明哲

長庚大學
校長

湯明哲教授，美國麻省理工學院史隆管理學院（MIT Sloan School）企業管理博士，專攻策略管理。於1985到1995年間任教於美國伊利諾大學香檳校區，獲終身教職（Tenure），並曾受聘於香港科技大學。1995年擔任長庚大學管理學院工商系主任，1996年轉赴臺灣大學國際企業學系任教，並擔任臺灣大學管理學院碩士在職專班（EMBA）第一任執行長，亦曾擔任臺灣大學進修推廣學院院長、臺灣大學學術發展基金會執行秘書及臺灣大學財務副校長。目前為長庚大學校長及臺灣大學管理學院名譽教授。

湯教授教授課目包括：策略管理、產業競爭分析、國際企業經營策略、科技產業與業策略、高階管理研討等。曾經兩度獲選為美國伊利諾大學「最佳教師」（Excellent Teacher），並榮獲五個學年度台灣大學校級「教學優良獎」。

湯教授的研究專長為（1）產業分析，尤其擅長於競爭環境之科技創新（2）國際市場進入策略（3）科技與策略互動（4）高階管理團隊。多篇論文發表於 Strategic Management Journal (SMJ)、Management Science (MS)、Journal of Management Studies (JMS)、Journal of Management (JM)、Managerial and Decision Economics，以及其他國際知名期刊。並著有「策略精論」和「管理相對論」兩書。在企業顧問方面也具有豐富的經驗，現任聯發科技公司、芯智雲公司獨立董事和生技公司永加利公司董事。曾任富邦金控獨立董事九年，曾在台積電、聯發科、富邦金控、聯華電子、華邦電等大型公司上高階主管課程。

管理實務50年的發展



主持人

劉維琪

中華大學校長

社團法人中華民國管理科學學會名譽理事長

- 學歷**
- 美國Northwestern University西北大學管理學院博士
 - 美國Northwestern University西北大學管理學院碩士
 - 國立成功大學企業管理學系學士

- 經歷**
- 社團法人中華民國管理科學學會理事長
 - 中華民國私立學校教職員退撫儲金管委會董事長
 - 社團法人台灣評鑑協會理事長
 - 財團法人高等教育評鑑中心基金會董事長
 - 台灣高速鐵路股份有限公司董事長
 - 國票金融控股股份有限公司董事長
 - 中華民國行政院政務顧問
 - 國立中山大學校長

- 專長領域**
- 公司治理
 - 財務管理
 - 管理經濟

- 獲獎榮譽**
- 交通部一等交通專業獎章
 - 教育部二等、三等教育文化專業獎章
 - 中華民國管理科學學會呂鳳章先生紀念獎章

管理實務50年的發展



與談人

施振榮

智融集團董事長

宏碁（Acer）、佳世達、緯創資通（Wistron）、
台積電及南山人壽董事
國家文化藝術基金會董事長

- 學歷**
- 國立交通大學電子工程學系學士（1968）
 - 國立交通大學電子工程研究所碩士（1971）
 - 國立交通大學名譽工學博士（1992）
 - 香港理工大學榮譽科技博士（1997）
 - 英國威爾斯大學榮譽院士（1998）
(Honorary Fellowship, University of Wales, Cardiff)
 - 美國桑德博管理研究所榮譽博士（2000）
(Honorary Degrees of International Law, Thunderbird International Management Institute)

- 經歷**
- 1976年9月~2004年12月宏碁集團董事長
 - 1972年9月~1976年9月榮泰電子公司協理
 - 1971年8月~1972年8月環宇電子公司副理

- 獲獎榮譽**
- 2012年獲頒工業技術研究院院士（ITRI Laureate）
 - 2011年獲頒國家二等景星勳章
 - 2010年獲頒第四屆「潘文淵獎」之終身成就獎
 - 2010年獲頒遠見雜誌第八屆「華人企業領袖終身成就獎」
 - 2007年代表總統出席第十五屆亞太經濟合作會議（APEC）之領袖會議
 - 2004年獲台北國際電腦展（Computex Taipei）頒授特殊貢獻感謝獎牌
 - 2003年獲經濟部頒發「推廣台灣國際品牌特別貢獻獎」
 - 1999年獲美國 Computer Reseller News, CRN雜誌與電腦博物館（The Computer Museum）聯合頒發本年度資訊界風雲人物（The 3rd Annual Industry Hall of Fame）

獲獎榮譽

- 1999年獲國際企業學院（The Academy of International Business, AIB）頒發「年度跨國企業經理人」（The International Business Executive of the year for 1999）
- 1998年獲美國南加州大學頒發「國際傑出企業家獎」（International Award for Business Excellence）
- 1994年馬來西亞檳洲拿督爵位 1983年獲選第一屆世界十大傑出青年
- 1988年獲中華民國管理科學學會管理獎章
- 1981年獲選全國青年創業楷模
- 1976年獲選全國十大傑出青年

著 作

- 「品牌，笑一個」，2010，出版社：天下雜誌（繁體版）、萬卷出版公司（簡體版／書名：施振榮開講—民族品牌升級之路）。
- 「全球品牌大戰略」，2005，出版社：天下雜誌（繁體版）、中信出版社（簡體版）。
- 「宏碁的世紀變革」，2004，出版社：天下遠見出版股份有限公司（繁體版）、中信出版社（簡體版）、宏碁基金會（英文版）。
- 「再造宏碁」，1996，出版社：天下遠見出版股份有限公司（繁體版）、中信出版社（簡體版）、宏碁基金會（英文版）、日本株式會社經濟界（日文版）。
- 「iO聯網組織」，2000，天下生活出版股份有限公司（繁體版）。
- 「鮮活思維」，1998，出版社：聯經出版事業股份有限公司（繁體版）。

管理實務50年的發展



與談人

蔡惠卿

上銀科技(股) 總經理 & 共同執行長 & 董事
上銀科技教育基金會 董事長 & 執行長

最高學歷 ■ 美國 菲立普大學組織心理學博士

公共事務 ■ 台灣精品品牌協會 (TEBA) 理事長
■ 財團法人台灣設計研究院 (TDRI) 董事
■ 財團法人精密機械研究發展中心 (PMC) 常務董事
■ 台灣智慧自動化與機器人協會 (TAIROA) 常務理事

專長領域 ■ 品牌管理
■ 教練式領導
■ 創意思路導引
■ 團隊建立

獲獎榮譽 ■ 2015年富比士雜誌 (Forbes Asia) 亞洲商業界50位最具影響力的女性之一
(2015 Power Women)，也是2015年度台灣唯一入選者
■ 2016年榮獲「中華民國管理科學學會」李國鼎管理獎章
■ 2017年榮獲「企經會」國家傑出總經理獎
■ 2023年《哈佛商業評論》第二屆「台灣最佳上市女性CEO」20強榜首

管理實務50年的發展



與談人

魏寶生

新光人壽保險股份有限公司董事長
新唐科技及KY-立凱電能科技獨立董事

學歷

- 美國華府喬治華盛頓大學國際企業管理碩士
- 美國華府班傑明富蘭克林大學財務管理碩士
- 國立交通大學海洋運輸學系

經歷

- KGI凱基商業銀行及凱基證券股份有限公司董事長
- AIG美亞產物保險股份有限公司董事長/總經理
- AIG友邦證券投資顧問股份有限公司董事長
- 行政院金融監督管理委員會保險局局長

專長領域

- 公司財務與策略管理
- 金融法規

獲獎榮譽

- 2004年艾森豪獎學金得主
- 2008年交通大學「產業界最具有影響力」50位校友之一
- 2009年金鼎獎傑出企業領導人才獎
- 2016年中華民國管理科學學會李國鼎管理獎章
- 2020年國家傑出總經理獎

附錄

112年年會暨「管理五十年回顧、現況與挑戰」研討會 理監事會及籌備委員會名錄

【理監事會】

- 理 事 長：陳振遠
- 常 務 理 事：谷家恒、周逸衡、高孔廉、許士軍、陳定國、劉水深、劉維琪、賴士葆
- 理 事：于卓民、王國明、余俊彥、宋文琪、別蓮蒂、李紀珠、林一平、林明杰、林麗岩、林聰明、高 強、張宏嘉、陳正男、趙義隆、劉常勇、盧峯海、賴永吉、賴杉桂
- 候 补 理 事：陳萬來、方世杰、張元杰、周俊吉、王志剛、何雍慶、黃英忠、彭朱如
- 監 事 會 召 集 人：汪雅康
- 常 勿 監 事：徐守德、傅勝利
- 監 事：王遐昌、吳壽山、李成家、沈筱玲、黃北豪、黃深勳
- 候 补 監 事：陳松柏、王又鵬、樓永堅
- 高雄市分會理事長：李樑堅
- 管理學報編輯委員會：黃家齊
- 學術倫理委員會：陳厚銘

【年會籌備委員會】

- 主 任 委 員：林聰明
- 副主任委員：周逸衡
- 委 員：吳壽山、宋文琪、李成家、李樑堅、林明杰、張宏嘉、陳正男、陳定國、黃家齊、劉水深、劉常勇、賴士葆、賴永吉（依姓氏筆劃排列）

【會務工作人員】

陳振燧、林金銘、林盟翔、藍國泰、王鈴誼、陳仁惠、陳宥里、郭美菊、翁筱嵐、葉佳欣、林鈺茹、余采穎、周淑花





管理領航 永續未來

社團法人中華民國管理科學學會
112年 年會手冊

地 址：(100232)臺北市羅斯福路一段4號13樓之1
電 話：(02)3343-1100 (代表號)
傳 真：(02)2393-9143 (代表號)
網 址：<http://www.management.org.tw>

