會務簡訊

Association News

第49卷・第2期 | 2022.June

持續學習 打造人生成就基石

管科會常務監事

傅勝利

人物專訪

國內郵資已付
台北郵局許可證
台北字第3871號
雜誌
印刷品
無法投遞請予退回

活動紀實

- 彰顯傳承美意　落實初衷
  第十二屆聯電經營管理論文獎頒獎典禮　圓滿落幕
- 2022小巨人獎工作坊
  參訪綠建築　探討淨零碳排綠色永續策略
- ACCBE認證組織與美國CHEA國際品質保證團體
  簽訂聯盟備忘錄 (MOA)

人物專訪

以人為本　任重道遠
新任秘書長楊士進
帶領管科會　創新向前

好書推薦

110年金書獎
得獎書籍推薦

社團法人中華民國管理科學學會

發行所/社團法人中華民國管理科學學會
發行人/陳振遠
總編輯/楊士進
編輯委員/藍國泰、彭美嘉、黃雅雯、王鈴誼
主編/石怡芬
美編/林元鳳
會址/台北市羅斯福路一段4號13樓之一
電話/02-3343-1100　傳真/02-2393-9143
網址/http://www.management.org.tw
中華郵政台北雜字第1008號執照登記為雜誌交寄
郵政劃撥/0101028-2
戶名/社團法人中華民國管理科學學會

編輯室

淨零減排 邁向永續

持續注入創新發展的精神是管理科學學會朝向永續經營不變的理念，除了「以人為本」的團隊領導，強化「公司治理」更完善組織、架構與系統，以提供會員們更好的服務是我們的目標！

全球氣温年復一年不斷攀升，生態開始轉變，温室效應越發嚴重，淨零減排成了近年來最受關切的議題，亦是全球的共識，從訂定國家目標到改變貿易機制，如何掌握資訊及引進適用的方案，運用更多綠色的資源、人才使企業與國際接軌，成為重要課題。本會小巨人獎工作坊辦理參訪全球第一個零碳美妝企業「歐萊德國際股份有限公司」綠建築化妝品GMP廠，協助中小企業對於綠色永續有進一步了解。

本期會訊採訪本會的常務監事傅勝利，其擔任義守大學校長21年，帶領學校升格大學，從7個學系發展到8個學院、40個學系，兼顧學校治理的同時，學術研究也能緊扣產業趨勢，傅常務監事分享其因應時代趨勢，動態學習的不二法門。

而邁入第12年的「聯電經營管理論文獎」，計有148篇論文參選，經過層層審查，選出了2篇「傑出獎」、5篇「優等獎」與10篇「佳作獎」，本屆頒獎典禮在臺北記憶倉庫圓滿落幕。

值此疫情期間，感謝同仁們仍勤慎肅恭，會員們的體諒支持，同心向前！

總編輯 楊士進

人物專訪

持續學習 打造人生成就基石

管科會常務監事 傅勝利

文/Shuang

「這是那一年獲頒貢獻獎，這一年獲得傑出校友…」，傅勝利常務監事帶領我們，一路環顧辦公室，介紹著牆邊櫃子上滿滿的獎狀、聘書、徽章、感謝狀、合照等，分享其中的故事。充滿活力，親切又爽朗，是傅常務監事給人的第一印象。

從教授到校長　為理念而堅持

傅常務監事原在國立成功大學求學與教學，從學士、碩士一路到博士，都在成功大學電機工程學系，於博士班求學時就開始在成大電機系擔任講師，取得博士正式學位後，改聘為副教授外，並開始在學校兼任行政職務，如：曾擔任課外活動組主任、訓導處秘書、訓導長，以及國科會工程中心主任等各項職務，在此期間甚

至獲得國科會資助，得以前往美國加州大學洛杉磯分校（UCLA）材料系研究一年，返國後回到成大擔任電機系教授，發展也算順遂。

民國79年，燁隆鋼鐵林義守董事長規劃創辦學校，正在找尋合適的校長人選，透過時任中鋼公司副總經理王鍾渝先生推薦，邀請傅常務監事擔任校長。林董事長雖事業有成，但因年幼家貧失學，林老夫人對於無法讓孩子順利求學而感到萬分自責，事母至孝的林董事長為此決心創辦學校；這也讓傅常務監事回想起，在成長階段雖生活無虞，但家中有4名子女，故父母也經常為孩子的學費煩心。而

林董事長的這份孝思與辦學義舉，深深打動傅常務監事；同時，考量到公私立學校體制、未來發展性等因素，為了建構理想中良好的教育環境，傅常務監事毅然決然從成功大學辭去教職，到當時還是高雄工學院的義守大學擔任校長一職。

訪談過程中，傅常務監事除了分享佩服林董事長對於辦學的堅持，以及對自身的信任以外；在辦學的過程中，最令他印象深刻的是林老夫人的一句話：「我們不是要辦大學，為什麼校名還是工學院？」這句話激勵了傅常務監事，在當時的高雄工學院尚未成為「義守大學」，因此，對於學校升格越發看重，更為積極推動，在民國86年順利從學院升格為大學，從義守大學校名中可以看出，其特色在於：「崇禮尚義，有為有守。」

傅常務監事從事教職，初衷是希望傳遞知識給學生，期待學生在社會上都能受到肯定，完成夢想。所以在擔任校長期間，將「務實創新」作為校訓，以學界結合業界需求為主軸，為學生培養競爭力，朝向畢業即能就業而努力。除了帶領學校升格大學，從7個學系發展到8個學院、40個學系，爭取董事會支持，使得學生能夠接軌業界，舉例來說，醫學院，可以在相關體系醫院（義大醫院、義大癌

治療醫院及義大大昌醫院等）實習、就職，也啟動與跨科系之整合，例如電機資訊學院、理工學院、管理學院等教學與研究，讓人才培育以及疾病治療、器材等方面，均能相輔相成，持續為社會服務；同時，也爭取設置學海及學文獎學金，讓優秀學生有機會到國外學習，而無後顧之憂；除此之外，任職期間，也曾帶領學校在多項大專院校評鑑項目，取得不錯的成績。傅常務監事認為，學校今天有這樣的成就，有賴於董事會的支持外，優秀的教職員工及傑出的行政主管亦不可少，大家一同整合資源及績效，讓學生能在學業上表現優異，這些在辦學中都是不可或缺的一環，陪伴著他，為了理念而持續堅持，不知不覺也走過了21個年頭。

半導體入門導師
積極串聯資源　培育產業人才

近幾年，因疫情及俄烏戰爭等影響，顯見半導體對全球經濟的重要性，凸顯出臺灣在該產業的關鍵影響力，更提升國際能見度；而要穩固產業發展，又能有所突破，人才培育成為重要議題。傅常務監事長期投入IC封裝、電子材料及元件等學術研究；在創校後，也積極整合產業資源，與南茂科技、華泰電子、日月光、國巨等科技大廠，進行產學合作及人才培育。同時，為了能長期鏈結學校及產業，整合儀器設備與機台，自力建置IC封裝類產線，辦理跨院系的IC構裝、SMT表面黏著等相關學程，並培訓電子、電機、材料、工管、機械等相關科系學生。這樣的人才培訓計畫，比政府補助、大專院校成立半導體學院等做法都要走的更前面，可以說傅常務監事為臺灣相關產業人才培育的創始者，也不為過。

學術與實務並重
產、學貢獻有目共睹

傅常務監事除了身為校長，身兼教職之外，同時也是電子業公認具國

際貢獻的專家。因為了解臺灣半導體相關產業與國際鏈結的重要性，故幾乎每年出國參加相關學術研討會，積極與美國、日本等國際專家學者保持互動，獲取新知。因此，陸續在國內成立國際微電子暨封裝學會（IMAPS）、表面黏著技術協會（SMTA）臺灣分會，以及國際電子電機工程師學會（IEEE-CPMT）臺北分會等，並藉由結合不同相關產業協會，共同辦理國際研討會，邀請國內外大廠及學術研究單位，發表研究成果，與國際接軌，吸引越來越多人參與；進而擴大辦理，成為指標性研討會，對於相關領域的發展具有極大貢獻。

積極投入研究及強化國際鏈結，也讓傅常務監事陸續榮獲國內外獎項的肯定，如：國際發明展鍍金牌獎、國科會傑出研究獎、國際表面黏著技術協會（SMTA）傑出領導獎、國際微電子暨封裝學會（IMAPS）卓越領導成就獎、國際電子電機協會（IEEE）傑出卓越貢獻獎等。如今臺灣半導體產業引領世界，在技術、產業及產值均為全球第一，其貢獻功不可沒。近期，傅常務監事榮獲佛光山星雲大師信託基金會第十屆星雲大師教育貢獻獎，其表現受到各界認同。

（本圖由傅勝利常務監事提供）

學者　持續學習者

綜觀來說，學者有兩個面向，一是研究，開拓新知識，二是實作，讓既有技術能有新的發展；而傅常務監事就是兩者兼顧的代表。擔任校長之職雖忙碌，但對於教學和研究，仍持續不間斷，同時間還於業界擔任顧問工作，透過從學界與業界雙方互動中，學習到實務的真諦，確立知識應用方向，加上自身的研究方向多數與產業相關聯，也因此對於產業界應用實務之需求較為了解，進而能持續貢

獻個人知識與技術專長，為學術界在研究方向之釐訂與成果取捨提供重要參考。傅常務監事長期不間斷的參與國際學術會議，多年來扮演臺灣微電子產學業界與國際的溝通橋樑，貢獻良多。從傅常務監事獲頒國際電子封裝大會（ICEP）傑出貢獻獎、國際微電子暨封裝學會（IMAPS）國際貢獻獎，以及「2015 IEEE-CPMT大衛費德曼卓越貢獻獎」，獲選「中華民國科技管理學會」院士，「中華民國材料科學學會」院士，「國際電子暨電機工程師學會」（IEEE）院士，以及「國際微電子暨封裝學會」（IMAPS）院士等諸多榮譽，可以發現許多成就皆是臺灣第一人以外，更備受國際肯定。傅常務監事除了本身積極參與國際交流外，也常以自身經驗加以分享，鼓勵後輩及學生，埋頭研究實作、發表個人學術心得外，也可以多加了解其他國家學者之最新的研究發現與成果，藉此加深學習，激勵自己，突破自我。

能兼顧學校治理，學術研究也能緊扣產業趨勢，有賴於不斷學習、積累知識。傅常務監事分享，因應時代趨勢，動態學習相當重要，自己時常會去聽演講，每次都會記錄至少3個觀點，以累積不同看法；在如今這個資訊爆炸的時代，如何選擇正確的知識變得更為重要，所以當自己不了解相關內容或看法時，會主動請教，以資訊共通點來分辨其正確性。

傅常務監事提及自己自小就在眷村成長，居民間的緊密連結，讓他對於人際關係維護及相處較為擅長；在擔任成功大學訓導長時，常常需要處理學生抗爭事務，在與學生接觸的過程中，漸漸養成以同理心對待，了解事情背後成因，進而處理以降低衝突。同時，也會找標竿型人物來學習，而這些大多是與自己較為不同類型的人，傅常務監事以擔任校長的經歷為例，因為沒有經驗，故將接觸過或欽佩的校長作為範本，學習別人的優點，自我反思，並想像在各種情況下，對方會如何處理，與之多互動；

自己也在不同的人生歷練中，將經驗內化為做人處事原則。

而自身的管理哲學就是：「該管就管，不該管就不管，適當分權。」因為每個人歷練不同，對於事情的判斷及著墨程度也不盡相同，有經驗共同分享，沒經驗就聽取他人建議，共同討論，形成良善的互動，也有助於工作的推進。

任重而道遠　持續提攜教導後進為產業發展盡一份心力

每一個高等教育工作者，均擔負教學、研究、輔導與服務等職責。因此，主動提攜、教導後進之輩，使其能融會貫通學理，再投入不同產業領域之學習、開發與製造生產等，不僅成就他人，更為產業盡一份心力，一直是傅常務監事從事教職以來，不變的信念。他也期許未來管科會，持續踏著堅實的腳步，依循前輩的足跡，一起努力，成為學術研究及產業實務，不可或缺的強力支援，為我國「管理科學」創造更美好的未來前景。

人物專訪

以人為本　任重道遠
新任秘書長 楊士進
帶領管科會　創新向前

文/彭姿穎

累積企業界、學術界四十幾年的卓越經驗，楊士進秘書長懷抱著清楚的理念與滿滿能量的價值觀，接任管科會秘書長一職，笑言深具挑戰性、任重道遠，他以「感同身受」的細膩思維用心經營，期望讓管科會更為精進茁壯，邁向下一個更完美的50年，永續經營。

管理領域的核心價值
以人為本、公司治理、創新發展、永續經營

在企業界、學術界多年經營管理的薰陶下，楊士進秘書長對於經營管理領域，有一套獨到見解的核心價值。「就管理角度，第一就是以人為本，不單指人才在組織管理當中的重要性，更是發自內心來帶領團隊；第二就是公司治理，也就是制度管理，公司的組織架構與系統要完善，包括內控、內稽及專案管理；第三就是創新發展，這也是企業理念的價值，不斷創新、改變，滾動式的企業發展；第四就是永續經營，如何培養中生代，世代傳承為首要。」

人物專訪

投身在創新創業領域將近30年時間的楊秘書長，把創新創業當做他的志業，「我當志工，輔導非常多學校，協助學校，幫助年輕學子、老師，將所學的技術、專長和科研做商品化及創新發展。」近10年來將這個理念帶入好幾所大學的楊秘書長，也期望將這些創新發展的精神帶到管科會，「以人為本，公司治理，這都是我的專長。最重要的是如何協助組織做創新發展，進而產生價值與競爭力，這要有經驗積累才能夠協助企業永續發展，這是我個人的理念與價值觀。」

以剔合排簡的精神　更精進系統與制度

擁有明確方針與滿滿能量價值觀，接任管科會秘書長一職。楊秘書長特別強調以「感同身受」的細膩思維，期望讓管科會整個組織更為精進茁壯。

對於管科會的規劃，楊秘書長很有條理地分為巨人，金字塔和蜘蛛網三大塊。

「管科會已有近50年歷史，也是管理學術上最大的社團單位，它本質就是一個巨人，有非常紮實的理監事組織，各個都來自學術界、企業界的翹楚。」楊秘書長也強調，管科會一直扮演政府的智庫，政策的推動者、執行者，如何讓這個巨人更茁壯，就需要完整、紮實的機制，而這個機制就是金字塔。

秘書長有條不紊的說著，「組織、行政、業務是主軸；首先是組織架構，要做全盤的規劃跟了解，讓整個團隊，內部人員的運作，更能符合市場的方向。」管科會原本的架構要與時俱進，跳脫原來的組織，進一步增設相關部門做調整，以因應政策及政府市場需求。

巨人．金字塔．蜘蛛網　綿密完美的整合

楊秘書長認為對於剛接觸的新職務，主動深入瞭解是他的堅持，因此花不少時間仔細查閱每一份公文。楊秘書長強調，「很多事不是用同理心去瞭解，而是得花時間去感同身受，才能了解事務流程發生什麼問題，只有看得仔細，觀察問題，解決問題，才能剔合排簡，讓一切更精進。」

此外，楊秘書長認為管科會與一般企業不同，必須更重視合法性及遵循採購法相關規定，才能進行後面的核銷，在與政府相關計畫的搭配合作上，方能更為專業完整。楊秘書長提及專案管理即包含著業務、行政和會計，這是接任管科會這項要職所需積極推動的環節，因而他一再強調，不是同理心，而是要感同身受，親力親為，才能更快進入狀況，做最完善的建議與變革。

最後，管理與創新發展部分，回歸到楊秘書長企業經營的核心理念「以人為本」，培養中生代，搭配組織架構跟行政管理，讓年輕的中生代能夠承接，中生代幹部的提升，組織才有未來，才能永續經營。

「管科會是巨人，基礎架構是金字塔，而蜘蛛網就是將巨人與金字塔相關的架構整個綿密串在一起。」楊秘書長的這套獨到理念將產學界做完美的結合。他語重心長的說「我花五個月時間將我的金字塔建構完成，接著再花五個月時間經營蜘蛛網，專注在我的MBO（主要業務目標），這是給自己的期許。」這也是楊秘書長一直強調「感同身受」，建立穩固基石，方能專注目標，讓管科會邁向下一個更完美的50年！

活動紀實

第十二屆 聯電經營管理論文獎 頒獎典禮 圓滿落幕

彰顯傳承美意 落實初衷

本會理事長陳振遠致詞

■ 文/彭姿穎

在動人的琵琶樂曲聲中，社團法人中華民國管理科學學會主辦的第十二屆「聯電經營管理論文獎」頒獎典禮，於3月29日在臺北記憶倉庫隆重展開，管理科學學會陳振遠理事長表示，邁入第十二年頭的「聯電經營管理論文獎」，不僅讓許多青年學子的論文得到肯定與鼓勵，也彰顯了傳承的美意，這也正是發起這項論文獎的初衷。

一年一度的「聯電經營管理論文獎」頒獎典禮熱鬧登場，這次經由科技部認可的TSSCI管理學門期刊推薦優良論文進行角逐，本屆共有148篇論文參選，經過層層審查，共選出2篇「傑出獎」、5篇「優等獎」與10篇「佳作獎」。

管理科學學會陳振遠理事長在頒獎典禮上，首先感謝出席與會的嘉賓，也特別感謝聯電善盡企業社會責任，讓這麼多青年學子的論文得到表彰；他特別感動的表示，「去年和今年都有這個現象，就是曾經得到論文獎的學生已晉升

聯華電子人資長陳進雙致詞

聯電經營管理論文獎主任委員許士軍致詞

為教授，而其所指導的學生又再度得獎，這一代傳承一代的精神正是許士軍老師發起論文獎的初衷。而獎項的鼓勵，讓更多學子延續這研究風氣，更感念聯電一本初衷贊助至今，希望這個獎項可以長長久久，讓得獎的學者未來在學術發展上有更燦爛的成就。」

聯華電子陳進雙人資長表示，很高興再度參與這項管理學術界的盛會，「每一篇得獎的作品，縱使不是萬中選一，也是千中之選，非常不容易，對於每位得獎者深深表達誠摯的祝賀之意，也感謝管理學界前輩與先進的支持，以及評審們的辛苦。」

陳進雙人資長也說到，「聯電經營管理論文獎」今年已邁入第十二屆，希望這個獎項對國內專注於經營管理學術研究的學者，有實質的鼓勵與肯定，並且持續產生卓越的論文，來強化理論與實務的結合，期以對台灣企業經營有所助益。「最近企業界將ESG變成一個課題，聯電也將ESG列為企業永續經營重要的一環；希望繼續支持這個獎項積極促進管理學術的發展，對社會做出反饋與貢獻。」陳進雙人資長如是說。

而聯電經營管理論文獎主任委員許士軍一上台就比喻管科會理事長是台主，聯電人資長就是金主，這兩位角色十分重要。「但其中更為重要的是演員，也就是在座各位學術界的精英，感謝勞苦功高的編輯群，以及寫出精采論文的各位學者，讓這個獎項12年來配合時代潮流不斷精進，對管理界、實務界和社會都有很大的影響。」

「12年不算短的時光，感謝聯電的支持，以及學術界朋友不辭勞苦、日以繼夜的研究，我心存感激。」許士軍主任委員感性地說著，他也希望學術界這場盛事能夠繼續傳承下去，發揚光大。

許士軍主任委員也提到，感謝每年管科會同仁的努力創新，一如煞費苦心找場地，就為了呈現不一樣的氛圍來襯飾頒獎盛宴的隆重與典雅；另外每年頒獎典禮上力邀的主講人，都是在各個研

活動紀實

義守大學國際學院前院長彭台光知識分享

究領域上有很高造詣的學者，期許藉由主講人的言論、想法，帶給大家更多的幫助與啟發。

許士軍主任委員也特別強調，今年敦請義守大學彭台光前國際學院院長院長來擔任主講人，主要是想強調在重視實務的前提下，理論有它恒久的價值與意義，而管科會各方面與實務做結合的同時，也肩負著理論發展上的責任與使命；會中力邀在管理學有精闢研究的彭台光院長，一同來分享理論的重要性，以及其背後的價值。 而義守大學前國際學院院長彭台光以「研究倫理：實例和警惕」為題，舉出海內外違反倫理案例，如剽竊（plagiarism）、資料造假（falsifying data），提醒學術研究時在採用資料時要留意。在選擇學術研討會和投稿期刊，彭院長提醒黑研討會和黑期刊（Predatory Conferences and Journals）也是需要避免的，科技部已經推薦很多期刊可考量並舉出惡名昭彰的期刊供與會者參考。

針對研究生學位論文源自指導教授科技部計畫，對指導教授可能產生的倫理問題、一個data set，如有機會寫成不同paper，要如何避免誤踏地雷等學術研究上常遇到的問題，彭台光教授也提出誤踩雷區的建議做法。

獲獎者除在「聯電經營管理論文獎」頒獎典禮上，由管理界的學術前輩手上領取無上榮譽，亦在活動中獲得諸多學術研究的知識，收穫滿滿。

前排左起義守大學國際學院前院長彭台光、管理科學學會名譽理事長劉水深、
聯華電子股份有限公司副總經理暨人資長陳進雙、聯電經營管理論文獎主任委員暨管理科學學會名譽理事長許士軍、
管理科學學會理事長陳振遠、聯華電子股份有限公司資深處長朱名均、聯華電子股份有限公司處長施宏達

活動紀實

2022 小巨人獎工作坊

參訪綠建築

探討淨零碳排綠色永續策略

■ 文/黃怡瑄

隨著科技文明的發展，全球氣温年復一年不斷攀升，生態開始轉變，温室效應越發嚴重，如何減少碳排放成了近年來最受關切的議題。本次小巨人獎工作坊參訪全球第一個零碳美妝企業的歐萊德國際股份有限公司，看看歐萊德是怎麼打造他們的綠建築化妝品GMP廠，在獲得綠色認證上所做的各項努力，希望透過本次交流，強化大家對於綠色永續的了解。

經濟部中小企業處謝戎峰主任秘書特別感謝歐萊德公司提供一個沉浸著綠色環保的環境，作為示範綠色建築，這是一個最棒的場地。而本次的主題淨零碳排，也是目前政府努力的方向，在其中有著新的遠景與商機，都是本次工作坊交流的重點。

歐萊德公司有著連結全球碳排放大數據的氣候時鐘，每天都在警示著距離温度上升1.5度只有可能不到十年的時間，這也是為什麼政府需要有淨零碳排的政策，且企業必須帶頭向前走的原因。從2011年歐萊德完成第一個零碳排的洗髮精，到目前所有的組織、綠色工廠、產品三大面向以零碳排取得SGS認證，這期間他們經歷了許多挑戰。蔡總經理期許，藉由本次分享經驗與各產業交流，希望各企業能從2022開始，第一年做碳排查，第二年做減碳，第三年做到碳中和，如此2025年便可領先全球完成第一個零碳服務或零碳產品。

工研院蔡振球總監由NASA的數據指出，因二氧化碳濃度上升使全球氣温上升，大量的冰層融化導致海水位上升，種種跡象顯示留給我們的時間並不多。淨零排放是全球的共識，從訂定國家目標到改變貿易機制，而企業品牌的提倡與響應都是目前全球正在努力的方向。台灣目前的規劃來説，主要是以科技研發與氣候法治作為兩大治理基礎，另配合能源、產業、生活與社會四大轉型策略。而淨零減排的規劃下，如何掌握資訊再引進適用的方案，讓更多綠色的資源、人才讓公司與國際接軌，將會是中小企業面臨的挑戰與機會。對於不同規模體質的企業，政府方面也提供碳估算工具讓企業自主健檢；針對製造業，也提供專家協助專業知識的傳遞與產業診斷輔導，並提供相應的對接資源，讓企業能從中找到適合自己需求的方式，以做好準備隨時調整。

歐萊德公司葛望平董事長認為，現在談到綠色永續已經不只是一個責任，現在做是競爭力，之後再來做的話，那可能就只能談生存力了。從2011年全球第一款零碳產品誕生後，歐萊德就一直在思考如何將綠色產品變得更綠一點，從改變產品供應鏈，原料、製造、銷售、消費者使用以及後續的回收，盤查碳足跡，2019年建立的綠色組織，最後到2020年完成全品項的零碳產品。在綠色永續這條路上，歐萊德不是只想做第一，也想一直持續下去。因此，怎麼讓綠色永續觀念影響整個環境，進而持續維持並加以精進，也是歐萊德一直努力的方向。

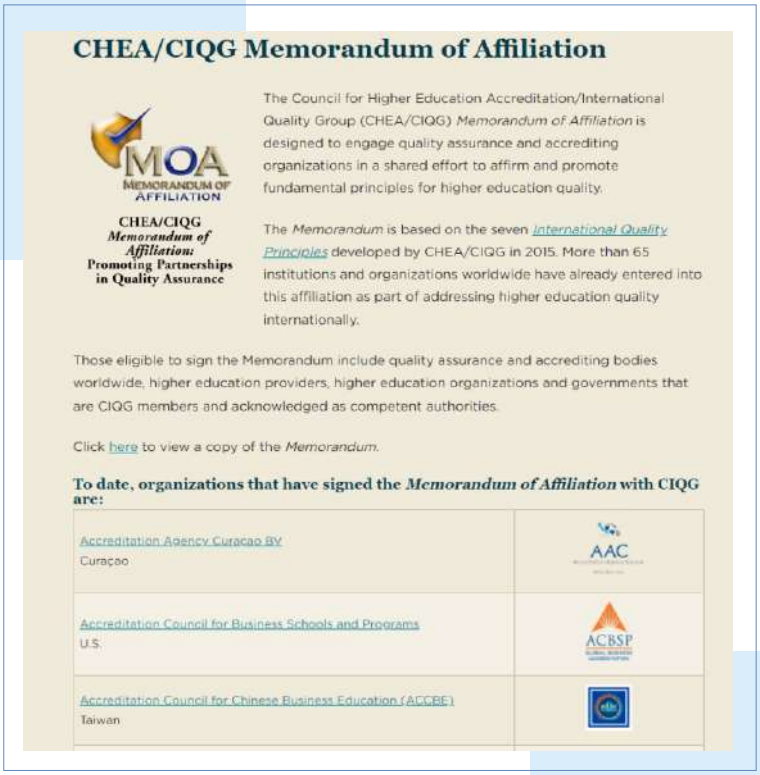
ACCBE認證組織與美國CHEA國際品質保證團體簽訂聯盟備忘錄 (MOA)

文/華文商管教育認證組織

美國高等教育認可審議會（Council Higher Education Accreditation, CHEA）為美國政府以及美國各大學所支持的一個認可「教育評鑑單位」的組織，多年來嚴格審評美國各教育評鑑單位，確保受認可的評鑑單位皆符合CHEA建立的品質標準；該組織於2012年9月啟動CHEA國際品質保證團體（CHEA International Quality Group, 以下簡稱CHEA／CIQG）的運作，除進一步協助各國高等教育評鑑機構精進學術品質、提供相關研究發現與改善建言外，亦定期舉辦國際品保會議，與國際各認證組織交流高等教育之最新趨勢。

CHEA／CIQG在全球已有125個機構會員，「中華民國管理科學學會」華文商管教育認證組織（Accreditation Council for Chinese Business Education, ACCBE，以下簡稱ACCBE認證組織）自2018年周逸衡執行長代表參與CHEA年會後便積極與對方交流，2019年加入CHEA／CIQG成為會員，2020年1月由何希慧副執行長代表出席年會，並於2022年5月由雙方代表簽訂了聯盟備忘錄（Memorandum of Affiliation, MOA）。

這個MOA代表雙方同意在國際品質保證（International Quality Principles, IQP）的七大原則下，共同合作推動提升高等教育品質的決心，將藉由定期辦理研討會與所認證的學校分享有效的教育策略與作法，積極優化各校教育之品質；目前與CHEA／CIQG簽訂聯盟備忘錄的認證組織遍及全球，例如：美國商學院認證組織（Accreditation Council for Business Schools and Programs, ACBSP）、加拿大中學後教育品質評估理事會（Postsecondary Education Quality Assessment Board, PEQAB）、英國國際大學院校認證組織（Accreditation Service for International



CHEA/CIQG Memorandum of Affiliation

MOA
MEMORANDUM OF AFFILIATION

CHEA/CIQG *Memorandum of Affiliation:* Promoting Partnerships in Quality Assurance

The Council for Higher Education Accreditation/International Quality Group (CHEA/CIQG) *Memorandum of Affiliation* is designed to engage quality assurance and accrediting organizations in a shared effort to affirm and promote fundamental principles for higher education quality.

The *Memorandum* is based on the seven *International Quality Principles* developed by CHEA/CIQG in 2015. More than 65 institutions and organizations worldwide have already entered into this affiliation as part of addressing higher education quality internationally.

Those eligible to sign the Memorandum include quality assurance and accrediting bodies worldwide, higher education providers, higher education organizations and governments that are CIQG members and acknowledged as competent authorities.

Click here to view a copy of the *Memorandum*.

To date, organizations that have signed the *Memorandum of Affiliation* with CIQG are:

Accreditation Agency Curaçao BV Curaçao	AAC
Accreditation Council for Business Schools and Programs U.S.	ACBSP
Accreditation Council for Chinese Business Education (ACCBE) Taiwan	

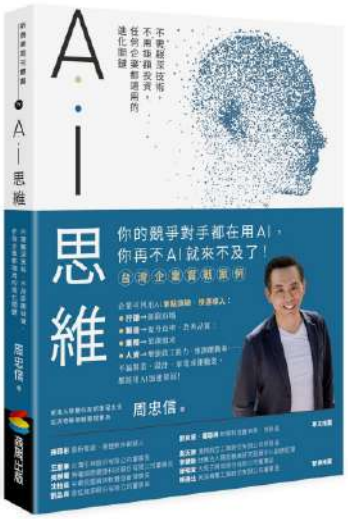
CHEA／CIQG 官網截圖

Schools, Colleges and Universities, ASIC）、英國認證組織（The British Accreditation Council, BAC）、德國認證組織（German Accreditation Council）、歐洲高等教育品質保證協會（European Association for Quality Assurance in Higher Education, ENQA）、澳洲高等教育品質標準局（Tertiary Education Quality and Standards Agency, TEQSA）、日本國家高等教育學位與品質提升機構（National Institution for Academic Degrees and Quality Enhancement of Higher Education, NIAD-QE）、泰國國家教育標準與品質評估局（Office for National Education Standards and Quality Assessment, ONESQA）、菲律賓特許學院暨大學認證機構（Accrediting Agency of Chartered Colleges and Universities in the Philippines, AACCUP）及南非高等教育組織（South African Council on Higher Education）等等。

本次聯盟備忘錄的簽訂將有助於ACCBE認證組織未來與國際認證組織之交流，未來ACCBE認證組織也將持續提高華文商管教育各項認證在國際上的能見度，為受證學校爭取更多在國際商管教育領域裡被認可與國際互動交流的機會。

好書分享

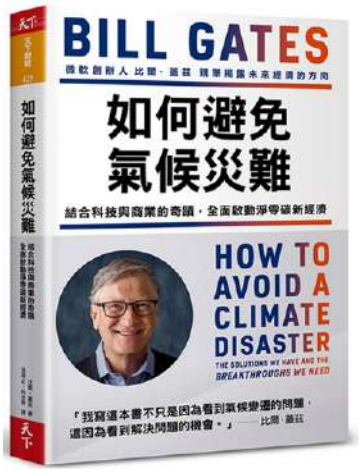
金書獎



AI思維

作者：周忠信 / 亞洲物聯網聯盟理事長
出版機構：城邦文化事業股份有限《商周出版》

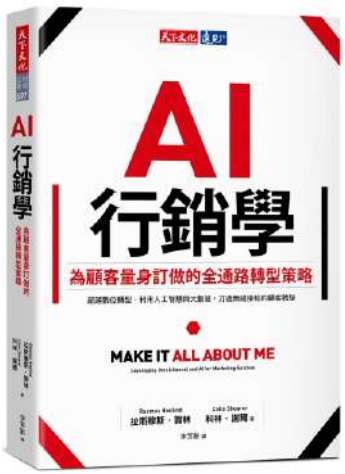
本書以主題式且淺顯易懂的方式闡述AI發展的歷史及重要性，內容從智慧代理人到數位分身及從運算思維到學習思維，闡述並利用個人智慧結合AI，以達擴增的境界；書中亦提供許多AI 應用的實際案例，可快速進入AI思維與瞭解 AI的使用情境，這對中小企業來說，提供了很好的示範性，同時瞭解AI在各種應用上可以單點突破，並沒有想像中的複雜！



如何避免氣候災難

作者：比爾・蓋茲(Bill Gates) / 微軟創辦人
譯者：張靖之、林步昇
出版機構：天下雜誌股份有限公司

氣侯變遷是全人類需共同面對的議題，本書從碳排放歸零談起，透過不同行業領域探討，提出多樣化的分析與看法，內容論述清晰與淺顯易懂，提供豐富且多元的觀點與數據，不僅可瞭解氣侯變遷的問題，也提供許多未來的減碳商機。對於國內的中小企業而言，在面對全球減碳的議題上，是企業經營上的必要元素，許多國際企業開始將減碳的要求推廣到供應鏈的合作伙伴，減碳已成為全球企業共同的新運動。

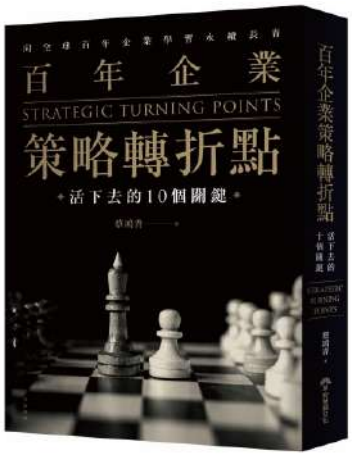


AI行銷學

作者：拉斯穆斯・賀林Rasmus Houlind / 愛吉利(Agillic)策略長
科林・謝爾Colin Shearer / 休士頓分析公司策略長
譯者：李芳齡
出版機構：遠見天下文化出版股份有限公司

本書的系統性說明，對於想瞭解數位行銷發展的中小企業，是一本完整且全面的參考書籍，有助於中小企業快速瞭解數位行銷工具，書中提出全通路六邊形模型的全面性完整架構，以及六個轉型修練（辨識顧客並取得行銷許可、蒐集資料、資料分析與人工智慧、溝通與服務、績效分析、組織與管理），指引企業經營者可依照各自公司的特性參酌調整，逐步引進至公司內部進行變革管理。

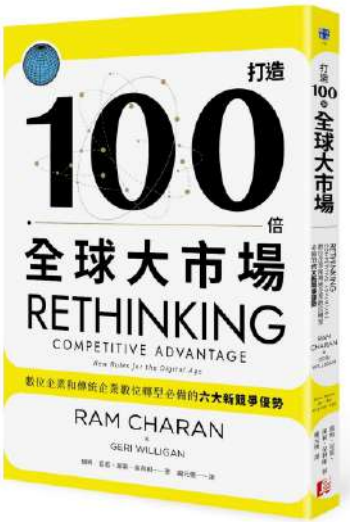
得獎書籍推薦



百年企業策略轉折點

作者：蔡鴻青 / 台灣董事學會發起人
出版機構：早安財經文化有限公司

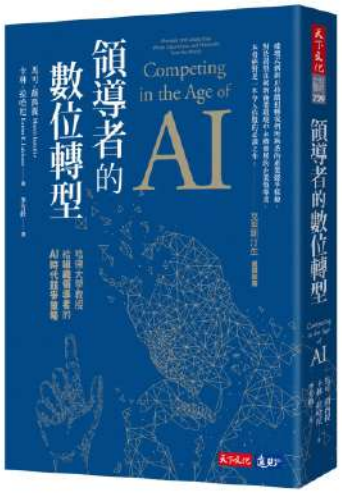
本書採個案分析方式描述十家國際企業發展為百年企業的歷程，報導其所經歷的多次關鍵決策轉折點，經由浮現決策場景，以及陳述利害關係人的思考框架，描繪成就百年企業的過程；同時透過觀察國際企業，歸納出百年企業樣貌及10項修練，從華人的角度分析10個百年經典個案如何渡過困境，其內容具參考性，是一本值得推薦給企業經營者的金書。



打造100倍全球大市場

作者：瑞姆・夏藍(Ram Charan)、潔莉・韋利根(Geri Willigan)
譯者：龐元媛
出版機構：讀書共和國出版集團《真文化出版》

本書透過六項競爭優勢新規則，翻轉企業對競爭的想法，引導企業思考建立競爭優勢的方式，讓企業思考如何經由學習數位翻轉競爭秩序，在數位時代下，創造自身競爭優勢及效益，書中指出數位時代企業競爭力已出現典範移轉，大數據與演算法等新科技蓬勃發展為數位企業帶來新優勢與機會。本書容易閱讀、淺顯易懂、同時發人深思，是一本企業轉型時決策團隊可以共讀的好書。



領導者的數位轉型

作者：馬可・顏西提 Marco Iansiti/哈佛大學商學院教授
卡林・拉哈尼 Karin R. Lakhani/哈佛大學商學院教授
譯者：李芳齡
出版機構：遠見天下文化出版股份有限公司

新冠肺炎疫情襲捲全球，對各行各業的經營模式帶來巨大的衝擊，讓數位轉型成為企業最關心的議題。書中不只說明數位轉型的必要性，更提出最適合當今世界局勢的企業實戰案例。在人工智慧時代下，探討商業模式與營運對公司的影響與價值，除了對中小企業具有啟發的意義外，亦可讓中小企業重新思考公司的定位，對企業的創新與經營具引導作用，值得中小企業一讀。

社團法人中華民國管理科學學會
Chinese Management Association

管理獎章

111年 三大獎章甄選申請開始

李國鼎管理獎章

呂鳳章先生紀念獎章

緣起

為獎勵推廣管理工作及從事於管理工作成效卓越者，本會特成立管理獎章、李國鼎管理獎章、呂鳳章先生紀念獎章等獎章，以塑造本會服務管理人才之精神，及鼓勵各界人士踴躍參與本學會舉辦獎章活動。

為鼓勵發展管理科學及管理技術有卓越貢獻人士，本會自1984年起辦理「管理獎章」甄選，每年推薦政、產、學界卓越貢獻人士參選。其次，自1993年起為鼓勵45歲以上對從事於管理教育、管理科學技術有具體事實貢獻者，增設「李國鼎管理獎章」。另外，為鼓勵45歲以下優秀青年從事於管理科學技術之研究與實施，1981年起設置「呂鳳章先生紀念獎章」。

各獎章，每年參與的候選人都逐年增加，經嚴格的評審，競爭激烈，能脫穎而出獲得獎章者，備感榮耀。今（111）年本會各項獎章自即日起開始接受申請，於8月31日截止，歡迎政、產、學各界菁英踴躍推薦與申請。詳細資料可上本會網站(http://www.management.org.tw)最新消息下載。

三大獎章設立目的及申請條件簡介

01 管理獎章

設立目的：為獎勵發展管理科學及管理技術著有貢獻者。

名額：每年一名。

候選人應具備條件：

①從事管理研究具有創意，或從事管理教育，引進新知具有重大貢獻者。

②主持公私立機構5年以上，在管理上具有顯著績效，對國家經濟建設及發展有重大貢獻者。

③不得有刑事記錄及違反職業、道德規範之行為。

推薦人規定：由本會正會員或團體會員代表5人以上（含5人），於推薦表中具名，連同具體優良事蹟表及相關資料推薦之。

02 李國鼎管理獎章

設立目的：為獎勵從事管理工作與教育著有績效者。

名額：每年最多五名。

候選人應具備條件：

年齡需在45歲以上（民國66年6月30日以前出生者，不含6月30日），不得有刑事記錄及違反職業、道德規範之行為。並需具備下列條件之一：

①從事管理教育具有創意，實行有績效者。

②推廣管理技術有創意，具有績效者。

③從事管理工作有創意，具有績效者。

推薦人規定：由本會正會員或團體會員代表3人以上（含3人），於推薦表中具名，連同具體優良事蹟表及相關資料推薦之。

03 呂鳳章先生紀念獎章

設立目的：為紀念故理事長呂鳳章先生發展管理科學之貢獻，並為鼓勵優秀青年從事管理科學技術之研究與實施。

名額：每年最多五名。

候選人應具備條件：

年齡需在45歲以下（民國66年6月30日以後出生者，含6月30日），不得有刑事記錄及違反職業、道德規範之行為。並需具備下列條件之一：

①從事管理工作，著有績效者。

②從事管理學術研究，著有績效者。

③推廣管理技術，著有績效者。

推薦人規定：由本會正會員或團體會員代表2人以上(含2人)，於推薦表中具名，連同具體優良事蹟表及相關資料推薦之。

社團法人中華民國管理科學學會 CHINESE MANAGEMENT ASSOCIATION
連絡人：行政組 / 翁筱嵐　電話：(02)3343-1151　傳真：(02)2393-9143
E-mail：hlweng@mail.management.org.tw　地址：10013台北市羅斯福路一段4號13樓之1

申請書下載

2022富邦人壽 管理博碩士論文獎

知識領航，永續培育！

Fubon Life Management Doctor and Master Thesis Award

參賽資格

109及110學年度全國各大專校院管理相關研究所畢業生(含在職生)；同篇論文以參賽1次為限，且不得跨類申請(詳情請參考網站資訊)。

獎勵方式

博士組：

- 特優：獎金10萬元(學生7萬元、指導教授3萬元)、獎座乙個及獎狀乙紙
- 優等：獎金6萬元(學生4萬元、指導教授2萬元)、獎座乙個及獎狀乙紙
- 最佳實務應用論文：獎金1萬5千元(學生1萬元、指導教授5千元)、獎座乙個及獎狀乙紙
- 佳作：獎座乙個及獎狀乙紙

碩士組及EMBA組：

- 特優：獎金6萬元(學生4萬元、指導教授2萬元)、獎座乙個及獎狀乙紙
- 優等：獎金3萬元(學生2萬元、指導教授1萬元)、獎座乙個及獎狀乙紙
- 最佳實務應用論文：獎金1萬5千元(學生1萬元、指導教授5千元)、獎座乙個及獎狀乙紙
- 佳作：獎座乙個及獎狀乙紙

永續發展論文獎(今年度特設)

- 獲獎者將頒發獎金1萬5千元(學生1萬元、指導教授5千元)、獎座乙個及獎狀乙紙。

徵選類別

博士組：

企業經營與策略管理，行銷管理，財務金融、會計與風險管理，人力資源管理與組織行為，資訊管理與創新應用，營運與供應鏈管理，服務業管理...等。

碩士組及EMBA組：

- 企業經營與策略管理：公共行政，企業社會責任，策略管理，產業經濟管理，國際企業管理，科技管理，環境、社會與公司治理(ESG)…等
- 行銷管理：數位與社群行銷、行銷傳播、顧客關係管理、品牌管理、智慧商業新零售、消費者行為…等
- 財務金融、會計與風險管理：財務管理、金融市場、財務會計、管理會計、審計、稅務研究、公司治理、企業社會責任、風險與保險管理、金融科技…等
- 人力資源管理與組織行為：策略性人力資源管理、微觀人力資源管理、領導、團體動態、創新與創造力…等
- 資訊管理與創新應用：資訊管理策略、資訊科技規劃與管理、電子商務、資訊安全、知識管理、大數據分析、創新科技管理、人工智慧、深度學習、物聯網、AR/VR、金融科技、智慧零售…等
- 營運與供應鏈管理：作業／營運管理、供應鏈管理、生產管理、品質管理、商業數據分析、智慧製造、數位轉型…等
- 服務業管理：觀光休閒管理、餐旅管理、體育管理、醫務管理…等

報名投稿日期 ▶ **5.3~7.7**

歡迎各校管理相關系所研究生(含在職生)踴躍參與

活動詳情以網站所發佈之內容為準，活動網站：http://cmathesis.org.tw/。
諮詢處：社團法人中華民國管理科學學會　林小姐　電話：02-33431193
E-mail：sky@mail.management.org.tw

主辦單位 社團法人中華民國管理科學學會 Chinese Management Association　贊助單位 富邦人壽　協辦單位 銘傳大學管理學院

會務簡訊

Association News

社團法人中華民國管理科學學會

會址：台北市羅斯福路一段4號13樓之一
電話：02-3343-1100　傳真：02-2393-9143
網址：http://www.management.org.tw