



2 0 1 3

~第40卷第3期~

國內郵資已付
台北郵局許可證
台北字第3871號
雜誌
印刷品
無法投遞請予退還

40

聯電經營、再展風華

Happy
Father's
Day

會務

簡訊

2013
ASSOCIATION
NEWS



徵稿活動

- ◆ 社團法人中華民國管理科學學會
2013年年會暨
學術論文發表會徵稿

甄選活動

- ◆ 第18屆中小企業研究
碩博士論文獎 論文甄選
- ◆ 「2013年供應鏈管理論文獎」論文甄選
- ◆ 經濟部中小企業處102年度金書獎甄選活動
- ◆ 社團法人中華民國管理科學學會
102年三大獎章甄選申請開始

活動報導

- ◆ 聯電經營管理論文獎
徵發學術理論應用產業

活動紀實

- ◆ 區域輔導員訓練互動式課程
創造產業合作價值



發行所 / 社團法人中華民國管理科學學會
 發行日期 / 中華民國102年6月·第40卷第3期
 發行人 / 劉曉琪
 總編輯 / 張玉山
 副總編輯 / 黃家賢
 美編印裝 / 現代啓示設計有限公司
 主編 / 李依靜
 編輯 / 呂春榮、李慧慧、周穎利、藍國榮、
 彭美惠、黃雅雯、黃美麗
 會址 / 台北市羅斯福路一段4號13樓之1
 電話 / (02)3343-1100
 傳真 / (02)2393-9143
 網址 / <http://www.management.org.tw>
 郵政劃撥帳號 / 0101028-2
 同版台業字第0211號
 中華郵政台北誌字第1008號執照登記為雜誌交寄



社團法人中華民國管理科學學會

2013年年會暨學術論文發表會徵稿

投稿截止日：
2013/9/30

徵稿活動

● 前言

2013年中華民國管理科學學會年會暨學術論文發表會，為社團法人中華民國管理科學學會每年定期舉辦之大型管理論文發表會，旨在強化學術研究與實務研究並重的理念，積極推動學術界、產業界與政府單位間的對話，進行多項合作與交流。為使發表會圓滿成功，獲得實質相關理論與實務之研究成果，特向海內外學者、專家和企業家徵求學術論文。

● 論文主題：蛻變與提升—我國之經濟自由化與產業重組

- (1) 生產與作業管理 (2) 行銷管理 (3) 國際行銷管理
- (4) 人力資源管理 (5) 國際人力資源管理 (6) 財務管理
- (7) 國際財務管理 (8) 資訊管理 (9) 國際企業管理
- (10) 策略管理 (11) 組織管理 (12) 品牌管理 (13) 供應鏈管理
- (14) 企業社會責任 (15) 創新與創業 (16) 其他相關議題

● 論文徵稿

- ◎本發表會採全文徵稿審查制，以不超過二十頁為原則（含標題、中英文摘要及關鍵詞等）。
- ◎全文內容須包含：中英標題、著者中英文名、著者中英文單位、中英文摘要、本文、參考文獻及附錄；排列順序為中英標題、著者中英文名、著者中英文單位、中英文摘要、論文本體、參考文獻及附錄（投稿規則與文稿說明如管理學報，請至 <http://jom.management.org.tw/regul/index.aspx> 參閱）。
- ◎電子檔案請提 Microsoft Office Word 2007之格式。
- ◎請於2013年9月30日前，將論文全文電子檔及作者資料表（作者資料表請至管科會網站 <http://www.management.org.tw/> 最新消息區下載），將電子檔寄至：rita1116@mail.management.org.tw，主旨標註：「2013 管科會年會暨學術論文發表會投稿：論文名稱.docx」。

● 審稿

- ◎本發表會論文將採匿名評審方式。
- ◎審查結果以電子郵件通知。

● 重要時程

- 投稿截止日：
2013年9月30日
(星期一)
- 論文結果通知日期：
2013年11月1日
(星期五)
- 發表會日期：
2013年11月30日
(星期六)
- 發表會地點：
福華文教會館201、202教室

● 主辦單位及聯絡方式

主辦單位：社團法人中華民國管理科學學會
 通訊處：10013台北市羅斯福路一段4號13樓之1
 諮詢窗口：社團法人中華民國管理科學學會 / 翁小姐
 TEL：(02)3343-1151 / FAX：(02)2393-9143
 E-mail：rita1116@mail.management.org.tw
 活動網址：<http://www.management.org.tw/>

蛻變與提升

社團法人中華民國管理科學學會
2013年年會暨學術論文發表會徵稿

投稿截止日：2013/9/30

論文主題：蛻變與提升—我國之經濟自由化與產業重組

1. 生產與作業管理 2. 行銷管理 3. 國際行銷管理
4. 人力資源管理 5. 國際人力資源管理 6. 財務管理
7. 國際財務管理 8. 資訊管理 9. 國際企業管理
10. 策略管理 11. 組織管理 12. 品牌管理 13. 供應鏈管理
14. 企業社會責任 15. 創新與創業 16. 其他相關議題

◎本發表會採全文徵稿審查制，以不超過二十頁為原則（含標題、中英文摘要及關鍵詞等）。

◎全文內容須包含：中英標題、著者中英文名、著者中英文單位、中英文摘要、本文、參考文獻及附錄；排列順序為中英標題、著者中英文名、著者中英文單位、中英文摘要、論文本體、參考文獻及附錄（投稿規則與文稿說明如管理學報，請至 <http://jom.management.org.tw/regul/index.aspx> 參閱）。

◎電子檔案請提 Microsoft Office Word 2007之格式。

◎請於2013年9月30日前，將論文全文電子檔及作者資料表（作者資料表請至管科會網站 <http://www.management.org.tw/> 最新消息區下載），將電子檔寄至：rita1116@mail.management.org.tw，主旨標註：「2013 管科會年會暨學術論文發表會投稿：論文名稱.docx」。

◎本發表會論文將採匿名評審方式。

◎審查結果以電子郵件通知。

投稿截止日：2013年9月30日（星期一）
 論文結果通知日期：2013年11月1日（星期五）
 發表會日期：2013年11月30日（星期六）
 發表會地點：福華文教會館201、202教室

主辦單位：社團法人中華民國管理科學學會
 通訊處：10013台北市羅斯福路一段4號13樓之1
 諮詢窗口：社團法人中華民國管理科學學會 / 翁小姐
 TEL：(02)3343-1151 FAX：(02)2393-9143
 E-mail：rita1116@mail.management.org.tw
 活動網址：<http://www.management.org.tw/>

▲本次活動海報

中小企業研究 碩博士論文獎 論文甄選

- 活動網址：<http://sbr.moeasmea.gov.tw>
- 報名網址：<http://sbr.management.org.tw>
- 報名及書面資料繳件期限：即日起至7月31日止

為

鼓勵大專校院碩、博士論文從事中小企業管理議題之研究，深入掌握中小企業實際問題或需求，研討前瞻性的方向與建議，以促進國內企業經營管理水準與競爭能力。

●**參選資格：**凡全國各大專校院101學年度應屆之碩士及博士畢業生，論文以研究中小企業創新、投資、營運及績效攸關之議題，或有助中小企業發展之相關議題者，皆可報名參加。

●**獎勵方式：**

- 1.優 勝：預計錄取6名。得獎者及其指導教授，將頒贈獎金及獎狀乙紙。
（指導教授為多名者，獎金均分）
碩士組：預計錄取4名，得獎者將頒贈獎金新台幣 2萬元整，其指導教授將頒贈獎金新台幣1萬元整。
博士組：預計錄取2名，得獎者將頒贈獎金新台幣 4萬元整，其指導教授將頒贈獎金新台幣1萬元整。
- 2.佳 作：預計各組錄取若干名，得獎者及其指導教授將頒贈獎狀乙紙。

●**報名方式：**一律採網路報名。

●**活動網址：**<http://sbr.moeasmea.gov.tw>

●**報名網址：**<http://sbr.management.org.tw>

●**報名及書面資料繳件期限：**即日起至7月31日止

●**聯絡方式：**

連 絡 人：社團法人中華民國管理科學學會 / 邱小姐
電 話：(02)3343-1198 / 傳 真：(02)2394-7261
E-mail：alicechiu@mail.management.org.tw
主辦單位：經濟部中小企業處
執行單位：社團法人中華民國管理科學學會



經濟部



活動目的

為鼓勵大專校院碩、博士論文從事中小企業管理議題之研究，深入掌握中小企業實際問題或需求，研討前瞻性的方向與建議，以促進國內企業經營管理水準與競爭能力。



參選資格

凡全國各大專校院101學年度應屆之碩士及博士畢業生，論文以研究中小企業創新、投資、營運及績效攸關之議題，或有助中小企業發展之相關議題者，皆可報名參加。



獎勵方式

- (一)優 勝：獎勵名額共6名。得獎者及其指導教授，將頒贈獎金及獎狀乙紙。
（指導教授為多名者，獎金均分）
碩士組：共計4名，得獎者將頒贈獎金新台幣2萬元整，其指導教授新台幣1萬元整。
博士組：共計2名，得獎者將頒贈獎金新台幣4萬元整，其指導教授新台幣1萬元整。
- (二)佳 作：預計各組錄取若干名，得獎者及其指導教授將頒贈獎狀乙紙。

第18屆

中小企業研究 碩博士論文獎



報名方式

線上報名與書面資料繳件期限：即日起至 7 月 31 日止
（一律先採網路線上報名）

報名網站：<http://sbr.management.org.tw>
郵寄地址：台北市中正區羅斯福路一段4號13樓之1
「中小企業研究碩博士論文獎」工作小組 收（以郵戳為憑）



聯絡方式

活動專頁：<http://sbr.moeasmea.gov.tw>
聯絡人：社團法人中華民國管理科學學會 梁一節 邱曉婷小姐
電 話：(02)3343-1198
傳 真：(02)2394-7261
E-mail：alicechiu@mail.management.org.tw

主辦單位： 經濟部中小企業處
執行單位： 社團法人中華民國管理科學學會



廣告

「2013年供應鏈

管理論文獎」 論文甄選 Supply Chain Management Thesis Award

甄選活動

為

提升供應鏈管理之學術水準及相關產業之競爭力，並鼓勵國內各大專院校進行供應鏈相關領域之優質研究，本會特別辦理【供應鏈管理論文獎】活動，獎勵投入供應鏈管理領域研究之碩、博士生，以培育發展更多供應鏈管理之優秀人才，並增進產學交流。

● **參選資格：**凡全國各大專院校管理學院、商學院及供應鏈管理領域相關院所之碩士、博士應屆（101學年度）與前一屆（100學年度）之畢業生，皆可報名參加；惟同篇論文以參賽一次為限。

● **獎勵方式：**

1. 優勝獎：得獎者及其指導教授，於頒獎典禮將獲頒榮譽獎牌乙座及中英文對照獎狀乙紙。（指導教授為多名者，獎金均分之）
 碩士組：一般碩士組與在職碩士兩組錄取以10名為限，得獎者可獲頒獎金新台幣2萬元整，指導教授可獲頒獎金新台幣1萬元整。
 博士組：錄取以1名為限，得獎者可獲頒獎金新台幣4萬元整，指導教授可獲頒獎金新台幣2萬元整。
2. 佳作：預計各組錄取若干名，得獎者及其指導教授將獲頒榮譽獎牌及中英文對照獎狀乙紙。

● **報名方式：**採網路報名：<http://cma.management.org.tw>

● **報名及繳件期限：**網路報名：即日起至6月30日止
 繳件期限：即日起至7月15日止

● **聯絡方式：**

連絡人：社團法人中華民國管理科學學會 / 邱小姐
 電話：(02)3343-1198 / 傳真：(02)2394-7261
 E-mail：alicechiu@mail.management.org.tw
 主辦單位：社團法人中華民國管理科學學會
 協辦單位：銘傳大學管理學院

● 報名網址：<http://cma.management.org.tw>

● 報名及繳件期限：網路報名：即日起至6月30日止
 繳件期限：即日起至7月15日止

**2013年
供應鏈管理論文獎**
Supply Chain Management Thesis Award

參選資格
凡全國各大專院校管理學院、商學院及供應鏈管理領域相關院所之碩士、博士應屆與前一屆之畢業生，皆可報名參加，惟同篇論文以參賽一次為限。

獎勵方式
 (一) 優勝獎：得獎者及其指導教授，於頒獎典禮將獲頒榮譽獎牌乙座及中英文對照獎狀乙紙。
 碩士組得獎者，可獲頒獎金新台幣貳萬元整，其指導教授新台幣壹萬元整，博士組得獎者，可獲頒獎金新台幣肆萬元整，其指導教授新台幣貳萬元整，指導教授為多名者，獎金均分之。
 (二) 佳作獎：得獎者及其指導教授，於頒獎典禮將獲頒榮譽獎牌乙座及中英文對照獎狀乙紙。

參選辦法及報名方式
 網路報名即日起至民國102年6月30日(日)止，繳件日期7月15日(一)前(郵政為憑)
 報名網址：<http://cma.management.org.tw>
 郵寄地址：台北市100中正區羅斯福路1段4號13樓之1
 『供應鏈管理論文獎』工作小組 收

聯絡資訊
 請上網查詢 <http://cma.management.org.tw>
 洽詢電話：(02)3343-1198 邱曉婷小姐
 E-mail：alicechiu@mail.management.org.tw

主辦單位： 社團法人中華民國管理科學學會
 協辦單位： 銘傳大學管理學院



經濟部中小企業處102年度金書獎甄選活動

詳情請洽：<http://books.moeasmea.gov.tw/>

● 報名期間

自即日起至6月30日止

金書獎
甄選活動



甄選活動

Golden books Award

● 宗旨

甄選管理好叢書，提升企業競爭力

● 目的

為鼓勵作（譯）者及出版業界出版更多適合中小企業經營者閱讀的叢書，並帶動讀書風氣，每年特舉辦本活動，期能提升中小企業經營管理水準，進而轉型升級邁向成功。

● 參選資格

凡於民國101年4月至102年3月間發行初版品（以版權頁日期為準），不包括期刊和報紙。有益中小企業經營與發展的中文平面出版品，得由出版事業機構及作（譯）者共同報名參選。

● 參選類別

- (一) 經營管理類（含企業經營環境、策略、內部組織、人力資源、公司治理、企業倫理、實務經驗、企業傳承…等）
- (二) 科技與資訊類（含製造、研發、採購、物流、科技管理、資訊管理、網際網路、電子商務、行動商務…等）
- (三) 行銷類（含製造業行銷、顧客行銷、服務業行銷、產品行銷、銷售管理…等）
- (四) 財務金融類（含會計、財務、金融、投資、創投、國際金融、財務危機管理…等）

(五) 創新與創業類（含創業管理、創新管理、文化創意、生活創意…等）

(六) 傳記類

● 獎勵方式

由評審委員會經初審、複審及決審三階段評審作業，凡獲推薦之得獎出版品，得印金書獎標幟，以示榮譽。得獎作（譯）者及出版事業機構均可獲頒「金書獎」獎狀乙紙。

● 推廣方式

本處將主動以海報 / DM的製作、新聞專題報導、廣播 / 雜誌 / 報紙廣告的刊登、網站、新聞稿及連鎖書局聯合展售等方式進行推薦與推廣，並於本處及經濟部中、南區聯合服務中心舉辦讀書會，以促進中小企業經營者進行更廣泛及面對面的交流。

● 報名期間

自即日起至6月30日止，以郵寄（快遞）或親送【100台北市羅斯福路一段4號13樓之1「102年度金書獎工作小組」】，郵寄日期以郵戳（快遞以收件日）為憑，逾期恕不受理。

● 洽詢單位

主辦單位：經濟部中小企業處
執行單位：社團法人中華民國管理科學學會
活動網址：<http://books.moeasmea.gov.tw>



好書開啓智慧，提升企業能量



ASSOCIATION NEWS 07



ASSOCIATION NEWS 08



三大獎章
甄選申請

社團法人中華民國管理科學學會 102年三大獎章甄選申請開始

● 截止日期
自即日起至8月31日止

甄選活動

管理獎章

李國鼎
管理獎章

呂鳳章先生
紀念獎章

三大獎章設立目的及申請條件簡介

管理獎章

- ◆設立目的：為獎勵發展管理科學及管理技術著有貢獻者。
- ◆名額：每年1名。(今年管理獎章輸以「學界」人士為優先。)

◆候選人應具備條件：

管理獎章被推薦候選人不得有刑事記錄及違反職業、道德規範之行為，並應具備下列條件之一：

- 1.從事管理研究具有創意，或從事管理教育，引進新知具有重大貢獻者。
- 2.主持公私立機構5年以上，在管理上具有顯著績效，對國家經濟建設及發展有重大貢獻者。

李國鼎管理獎章

- ◆設立目的：為獎勵從事管理工作與教育著有績效者。
- ◆名額：每年最多5名。
- ◆候選人應具備條件：

李國鼎管理獎章被推薦候選人，年齡需在45歲以上(不含45歲，以當年6月30日為基準)

，候選人不得有刑事記錄及違反職業、道德規範之行為，並需具備下列條件之一：

- 1.從事管理教育具有創意，實行有績效者。
- 2.推廣管理技術有創意，具有績效者。
- 3.從事管理工作有創意，具有績效者。

呂鳳章先生紀念獎章

◆設立目的：為紀念故理事長呂鳳章先生發展管理科學之貢獻，並為鼓勵優秀青年從事管理科學技術之研究與實施。

◆名額：每年最多5名。

◆候選人應具備條件：

呂鳳章先生紀念獎章被推薦候選人，年齡需在45歲以下(含45歲，以當年6月30日為基準)，候選人不得有刑事記錄及違反職業、道德規範之行為，並需具備下列條件之一：

- 1.從事管理工作，著有績效者。
- 2.從事管理學術研究，著有績效者。
- 3.推廣管理技術，著有績效者。

活動網址：

<http://www.management.org.tw/>

緣起：

社團法人中華民國管理科學學會，自1981年起，為紀念故理事長呂鳳章先生發展管理科學之貢獻，並為鼓勵45歲以下優秀青年從事管理科學技術之研究與實施，特設立「呂鳳章先生紀念獎章」，1984年為獎勵發展管理科學及管理技術著有貢獻者，設立管理學界最高榮譽之「管理獎章」，1993年為獎勵45歲以上從事管理工作與教育著有績效者，再設立「李國鼎管理獎章」。

組織：

依據社團法人中華民國管理科學學會獎章辦法第6條規定，設置「管理獎章委員會」、「李國鼎管理獎章委員會」及「呂鳳章先生紀念獎章委員會」。各委員會設主任委員1人，委員12至14人，每年由理事長提經理事會通過後聘任之。

表揚：

本會獎章於每年舉行年會(會員代表大會)時，公開隆重並透過新聞媒體向各界表揚之。

截止日期：

- 1.102年8月31日止。
- 2.資料請掛號郵寄(郵戳為憑)或逕送本會(本會收發章日期為憑)。

主辦單位及聯絡方式：

主辦單位：社團法人中華民國管理科學學會

通訊處：10013台北市羅斯福路一段4號13樓之1

諮詢窗口：社團法人中華民國管理科學學會 / 李佳玲

TEL：(02)3343-1101

FAX：(02)2393-9143

E-mail：

amo@mail.management.org.tw

活動網址：

<http://www.management.org.tw/>



▲「2013年聯電經營管理論文獎」頒獎典禮，貴賓孫震(中)、許士軍(左四)、劉水深(左二)、劉維琪(右五)、陳進雙(右四)與得獎者合影紀念

由 聯華電子股份有限公司贊助，社團法人中華民國管理科學學會所主辦的2013年「聯電經營管理論文獎」，五月二十九日假華山1914文化創意產業園區舉行頒獎典禮，共頒贈傑出獎兩篇與優等獎三篇，共十名得獎者。

與會貴賓臺灣大學名譽教授孫震，在知識分享時間，特別與在場來賓談到對於現況的觀察：他認為，全球化使世界成為一家，雖然勞力在各國是無法自由移動，但資本、技術和產業是自由移動的，而無論國外或國內，一直以來都用短期方法解決長期問題，把問題累積到現今無法解決的經濟低迷的狀況，鼓勵大家要一同思考並克服這個必須正視的問題。

「聯電經營管理論文獎」主任委員許士軍指出，本次參選的論文，是經由各大TSSCI管理類期刊，如中山管理評論、管理評論、管理學報、臺大管理論叢…等推薦，再經過專家學者嚴謹的複審與決審，得獎者實至名歸；而聯電經營管理論文獎的獎項評選，並非由參選者親自申請，而是由期刊推薦，這與其它獎項有很大的不同，而這也顯現了聯電經營管理論文獎，鼓勵默默為學術付出的研究者，其價值所在。

本次論文「傑出獎」兩篇的得主，分別為政治大學劉蓮蒂教授與臺灣師範大學沈永正教授；東華大學林家五教授與東華大學博士候選人胡宛仙；「優等獎」三篇的得主，分別為暨南國際大學林欣美教授；逢甲大學侯勝宗副教授；修平科技大學方世榮教授、成功大學方世杰教授、中台科技大學楊舒靈助理教授與南台科技大學的黃識銘副教授。

代表聯電董事長洪嘉聰出席的聯電人資長陳進雙表示，聯電向來重視對於社會責任的承諾，因此希望透過贊助頒獎典禮，對

於本土的經營管理研究發展有所幫助；同時，陳進雙並恭賀所有得獎者，並表達對於投入企業經營管理研究學術者的敬意。

管科會理事長劉維琪指出，管科會向來將做為推動管理學說的領航者為首要任務，希望將知識加以傳播，並付諸實踐，過去以來走過四十個年頭，一直持續於推展創新學說與成功在地個案經營，而聯電公司贊助管科會辦理經營管理論文獎，鼓勵老師們持續耕耘學術界，讓學術領域理論能在產業界加以被應用，獎項對於管理學界來說，也就顯得有其重要性。



▲與會貴賓熱情參與盛會

區域輔導員訓練互動式課程 創造產業合作價值

活動紀實

文 / 劉傳將

互助合作輔導計畫內目前共有81個合作交流會，總會員數達1512家，是一個充滿跨領域中小企業的交流平台。管科會為推動本計畫區域交流，於5月辦理三場區域輔導員訓練，分別於台北、台中、高雄分別辦理。希望透過輔導員訓練互動式課程，協助整合交流會各會員，推動實質合作之提案構想。並促進近幾年已具提案經驗的會長、秘書長、幹部，進行彼此交流互動，提供各會產業專家的知識分享課程以及觀摩行程，促成更多合作可能，後續管科會並將依據相關資料進行推廣協助。



▲二曲跨業合作交流會韓會長協助主持互動式課程

領導者的學習 帶領討論的技巧

合作交流會輔導員互動式課程，透過本身從事交友產業的二曲跨業合作交流會韓會長，協助主持互動式課程。主要希望推動會員互動、實質合作個案討論及小組研究，協助合作交流會與會輔導員，透過實質合作案例討論，並經由互動交流模式如從自我介紹-角色扮演，加上講師引導，快速讓與會成員了解彼此業態業種，以及未來實質合作提案的促成。

產業自我介紹反思 打破彼此隔閡

互動課程一開始，主持人先請與會各位輔導員，在一分鐘內介紹自身產業與產品，並且請其他成員注意聆聽有哪些是可以與自己合作的對象，作為後續分組的依據。過程中有許多成員在自我介紹時未能把握一分鐘介紹的重點，透過主持人分享如何讓人印象深刻，成員亦可反思自身產業在後續推廣時的方向。而在自我介紹完之後，相較於其他非互動式課程，成員對彼此之前更有了初步的了解。



▲長青健康產業合作交流會黃會長進行一分鐘自我介紹



▲互動式會議過程拉近成員距離，現場不時聽見開心討論笑聲！

分組提案討論 建立未來實質合作方向

在分組提案討論過程中，成員將自己的想法都畫在紙上，並以互助合作計畫中，實質合作提案架構進行討論，包含合作模式、合作架構等等。輔導員訓練課程引導各位會長相互認識彼此產業，並在配合政府三業六化政策的範疇下，透過分組討論建立未來實際合作之可能。



▲合作交流會成員經由課程互動共同發想實質合作模式



▲主持人協助合作交流會成員經由課程互動共同發想實質合作模式



▲南區輔導員訓練課程合影

模擬提案簡報現場 8分鐘震撼教育

在各組討論完畢後推派代表，模擬實質合作提案8分鐘簡報，經由課程互動過程發想的合作模式。課程間成員彼此不斷激發許多合作可能，與會成員這才發現到，有許多構想八分鐘似乎還不夠完成陳述，因此未來更需精簡的將實質合作重點陳述給聆聽簡報的委員。在各組發表實質合作構想過程中，台下輔導員亦扮演委員的角色，從遴選委員的角度去思考並提出各種問題，在主持人協助引導下，現場互動辯論攻防相當精采！與會輔導員也更了解未來提案時，台下委員會提問的各種問題。

課程作為觸媒 增加更多合作可能

經管科會後續追蹤，成員間的合作火花並沒有隨著課程結束後而消散，反而綻放更多的光芒。如水返腳食藝文化合作交流會邱珉會長，同時也是汐止有名的剉冰女王後續分享，水返腳合作交流成員大多為微型小企業，透過本次輔導員訓練，成功找到各店經營制度與據點拓展的專家顧問指導管道。而活動主持人二曲韓靖慈會長，陸續接到許多合作的邀約，也將與桐心企業合作交流會進行會務交流觀摩。



▲ 成員透過8分鐘時間實際模擬提案簡報



▲ 成員共同上台8分鐘分享合作提案



▲ 台下輔導員以遴選委員角度提問問題



▲ 水返腳食藝文化合作交流會邱珉會長分享與會心得