



2 0 1 3

~第40卷第5期~



國內  
郵資已付

台北郵局許可證  
台北字第3871號

雜誌

印刷品

無法投遞請予退回

會務

# 簡訊

2013  
ASSOCIATION  
NEWS



## 管科會40週年慶特刊



筆路藍縷·再展風華

Glory presents again  
with pioneering spirits,

特別報導

◆ 典範風采·璀璨四十

年會預告

發行所 /  
社團法人  
中華民國管理科學學會  
發行日期 /  
中華民國102年10月  
第40卷第5期  
發行人 / 劉維琪  
總編輯 / 張玉山  
副總編輯 / 黃家齊

主編 / 李依靜  
編輯 / 呂春榮、李德慧、  
周穎利、藍國泰、  
彭美嘉、黃雅雯、  
黃美麗

會址 / 台北市羅斯福路一段  
4號13樓之1

電話 / (02)3343-1100

傳真 / (02)2393-9143

網址 /

<http://www.management.org.tw>



## 理事長·序



### 引言

管理學長以企管專業、豐富的商管學資歷，接任管科會理事長的重大責任。在傑出的前輩們奠定的良好基礎上，繼續引領管科會落實「管理學說的領航者、管理理論的實踐者、管理知識的傳播者、管理服務的提供者」的經營理念，讓管科會成為台灣獨一無二的社團組織，造就更多工商企業、團體、管科會經歷過往，逐步茁壯茁然，面對永續的志業，讓理事長用心經營，並以親身入裡的深刻期許，帶領團隊再度邁向嶄新，創造不同的世代奇蹟！

### 筚路藍縷，再展風華！

**領**航台灣管理科學領域，筚路藍縷四十週年的管科會，創會迄今，在管理界大師、前輩與先進的戮力經營下，始有今日的規模。本會以豐沛的產學資源，服務無數中小企業與地方產業，並與台灣的工商企業共同經歷了飛躍和奇蹟的年代。

本會以提昇管理科學與管理技術為宗旨，發展至今，曾多次榮獲全國性社會團體績優獎項，本人參與會務已久，最深刻的體認，就是本會的每一分子都兢兢業業，以專業負責的態度，凝聚團結和譜的共識，極具競爭力。此刻，本人深感榮幸，能與管科會所有同仁，站在前人的肩膀上，向前邁向新的紀元，繼續落實本會「管理學說的領航者、管理理論的實踐者、管理知識的傳播者、管理服務的提供者」的經營理念，以具體行動提供更完善的服務。

### 管理學說的領航者

本會創辦之《管理學報》(Journal of Management)於民國七十三年創刊，為管理領域之學術刊物，旨在凝聚專家學者之智慧，以發展國內在地化的管理學說，並進而拓展管理學術研究之國際觀。其中接受刊登之文章，亦為教授升等及各項研究評鑑之主要依據，並符合管科會「臺灣社會科學引文索引核心期刊收錄要點」，為TSSCI收錄之期刊。未來將持續提昇本刊之水準，並鼓勵以英文投稿，以期申請納入SSCI國際期刊資料庫。

本會另舉辦「全國管理碩士論文獎」、「中小企業研究碩博士論文獎」與「供應鏈管理論文獎」等，以鼓勵國內、博士生從事管理議題之研究，進而增進產業界與學術界之交流。此外，本會「管理學報論文獎」成效顯著，並獲得聯華電子股份有限公司贊助，特設置「聯華經營管理論文獎」。期盼透過這些獎項之選拔，提升國內管理學術之競爭力。

### 管理理論的實踐者

本會本着落實管理理論與貢獻社會之使命，以協助企業、產業之轉型。歷年來本會接受政府單位之委託，輔導中小企業及地方產業，提供專業人才與技術，實踐管理理論以改變經營者之思維。最近在经济部中小企業處的委託下，有獎機車維修業的輔導案，令本人印象相當深刻。此案改變了以往機車行整潔、亂雜、服務品質不佳的負面印象，經過輔導建立新的經營理念，形成機車服務業的連鎖店。以多品牌、店面模組化的經營模式，推動服務流程的標準化，並透過共同採購使成本下降，維修的零件價格透明化，進而提升服務品質。結盟體系下的機車行，也擁有如汽車維修的真實寬接待空間，機車騎士可在等待維修時、喝茶、在接受輔導後，其中商家業者的業績都成長兩至三倍。

另希望透過結合產、官、學、研之智慧與實務經驗的分享，內化成企業經營之知能。本會主辦「中小企業展望與對策研討會」及「小巨人選拔表揚計畫」，透過研討會之分享，實踐管理知識，期望協助台灣中小企業奪得永續經營發展先機。而小巨人選拔活動，篩選出產品在國際市場中具高競爭能力，定基為表揚的中小企業業者外，也期望藉由參訪等活動的舉辦，彰顯表揚宣導示範的效果，進一步促進同業或異業的知識交流，為台灣下一波產業發展的大躍進，提供絕佳的機會。

### 管理知識的傳播者

本會又創辦「產業管理評論」，以傳播「特定性」與「在地性」的實務應用知識。且持續辦理的各種管理專題的研習活動、研討會、舉辦企業觀摩會，以往本會所舉辦的研習活動比較偏重在臺灣，下一階段將擴展到兩岸及海外，並推廣到金車在大陸及東南亞的成功經營案例。

本會並協助經濟部中小企業處辦理金車獎，每年選出十五名優良管理「金賞」，期盼中小企業經營者能輕鬆掌握管理新知，提升企業經營管理能量。

### 管理服務的提供者

隨著知識經濟時代的來臨，及金融海嘯後的經濟結構的轉型，本會將持續協助國內中小企業，提供專業的知識與人才服務，以利業者追先升級。現有許多公營事業單位面臨組織僵化成人化，與中小企業也面臨發展與接班問題，本會將以過往累積專業經驗為基礎，提供管理諮詢輔導服務，成為政府與企業智庫，將來更希望以台灣的優秀回饋，繼續服務企業與社會。

本會另辦理華文商管學院評鑑，依據專業學院之特質，協助商管學院建立教學品質之保證機制，為華文商管教育把關，提供認證服務，以使各學院建立持續提升商管教育專業品質之能力，並強化社會大眾對商管教育的認同度。

管理，就是群策群力，以竟爭力。在面對艱鉅的時代重任，管科會具有社團服務的宗旨和貢獻社會的力量，經過世代交替，經驗傳承，本會形成非常難能可貴自主、負責的特質文化。將來，我們將以「筚路藍縷，再展風華」的精神，持續集思廣益，讓我們在變動的時代大舞臺裡，創造先機，脫穎而出。



第二十屆 (102.01~102.05) 理事長

劉維琪

## 引言

徐立德名譽理事長的公務生涯，有將近二十幾年的時間在人事部門工作，也有二十幾年的時間從事財政部長、經濟部長、經建會主委以及行政院副院長；對於介入財經經濟領域，徐名譽理事長認為，與其說他是財經經濟的專家，倒不如說他始終扮演所謂「管理者」的角色。管理的良窳影響人事物的發展方向，至大且鉅，更影響著管科會的過去、現在與未來，一切就從這滿四十週年的此時，重新上一堂屬於管科會的一課吧！



## 管理領航的科學與藝術

自民國六十二年開始成立的管科會，至今已屆滿四十週年。我個人是在民國七十年擔任財政部長，而之後才開始接任此理事長工作。管科會有今天的發展，不得不使我想起很多在草創期間的許多管理界的或者企業界的前輩們。例如：李國鼎先生，可以說早在管科會草創的時期，他就大力推動管理科學研究的發展；紡織界的前輩呂鳳章先生，可以說出現

出力來促進管科會的成長。當然還有許多企業與學術界的人士。

七十年代透過了前述李部長呂先生的盼望，希望我能齊盡力幫助管理科學學會。當時我正擔任財政部長，邀請很多企業界真正深入關心管理科學發展的人，為管科會成立基金會，包括：王永慶先生、許勝發先生、張國安先生等等。由於我有基金會，我們也買下了仰德大樓的十三樓不動

產物業。換句話說，我們管科會能夠在以後不斷的發展，最主要就是在那個時候我們給管科會找了一筆家。不論先進後輩，或者很多現在已經去世的好朋友，像陳明遠先生、陳漢基先生，所有為管科會奮鬥的人，大家所留下的貢獻，更都是管科會最珍貴的無形資產。

在我擔任二年多的理事長期間，台灣也開始走向了國際化。當時基請了日本的新力公司總裁、野田朝賢，以及美國恩普的總裁安德生先生，到台灣來進行演講。我們同時也把管理科學學會跟中國生產力中心結合一起，舉辦很多的講座。回憶過去今天的許多成就，都是理事長在不同的階段裡操盤，所必須面對與開關的。今天，中華民國科學管理學會已經成為台灣最具規模，而且貢獻極鉅的社團學會。四十週年的特別，也就特別顯得意義非凡。

到今天為止，「管理」在台灣還是沒有辦法成為所謂顯學。然而，學術界、企業界卻日益注重管理學的問題。我個人認為，管理就是透過眾人的努力來達成組織目標的工具，以及能夠有效率的達成企業甚至政府目標的工具。所以，今天不管政府的治理也好，企業的經營也好，都離不開管理。假如我們看台灣經濟發展的過去歷史，從所謂的四十年代開始、五十年代、六十年代，每一個階段都有時代與環境發展的策略和計畫，也創造了今天每個階段不同的成就。這些成就的背後當然有很多因素，但是我認為可以說是都涉及了管理的問題，才能夠訂定策略、擬具計畫，並使組織邏輯能夠有效推動各項工作，最後對策執行，使每個人發揮潛力。現在的台灣，能夠隨著世界的潮流不斷進步，本身就是管理精實才能創造的產物。可惜的是，我始終覺得在政府部門，管理的問題仍然沒有給予足夠的重視。

事實上，領導者就是管理者。不論是酋長或專業人員，都應該是以管理者的角度，透過眾人的努力，把資源、策略、組織，都發揮出應有的



高效率。管理本身，既是科學，也是一個藝術。科學方面來說，從最早所謂的古典學派，到後來著重行為科學的研究，以及之後注重策略的研究，甚至到今天資訊時代來臨、全球化的來臨，所謂虛實的發展，都可以歸納為管理科學；但若說管理是門藝術，這就涉及「人」的問題。人，是世間最大的資產，也是人世間最大的問題。管理人的學問涉及發揮每個人的潛能，如何鼓勵、訓練、激勵、考考...等等，此等學問可能轉變成了另外一種學問，並且管理著本身經營實體的體認，也會產生很大的影響力。即使是整個國家的治理問題，都依鑰鑰鑰鑰鑰鑰，能接受這種學問的觀念，把最基本的知識和理念牢記在心。管科會雖然四十週年了，但未來我們也期望在科學管理的領域中，也同時能在此方面，做更多努力與推廣。

此外，管科會是一個民間非營利的一個機構。在有限的資源之下，在這樣一個環境裡，到今天這個成就，我覺得基礎的理事長、秘書長以及很多的董事都發揮了他們的殷勤精神，做了很大的貢獻。不但從事管理科學的研究，還承接了很多政府的專案，並且提供企業各項訓練，社團的服務業務範圍，也級不斷充實和擴大，不再只是學會，而能深入走向國際。未來應當從管理領域的基礎，再走向科技！管理科學學會的努力方向，除了要做管理學科的開關者，還要能夠做為管理理論的實踐者；第三，我們也希望管理科學學會成為管理知識的傳播者，並把管理科學普及到每一處角落，尤其剛剛所講，要能努力到政府的層級。我以此自許，也能許管理科學學會，在我們台灣這塊土地上發揮它更大的效力，為未來更大的成就而奮鬥不懈。如此一來，管理科學學會的影響力必然擴大，也希望社會各界給予管理科學學會更多支持。

第六一八屆 (72.03-74.12) 理事長

徐立德





## 引言

一生奉獻台灣財經、致力於提升台灣競爭力的王昭明博士，縱橫世代變革，依舊孜孜念念於「管理」思潮。不論是對管科會或台灣社會而言，王博士的高行都充滿了深刻的勵志意義，也是最美好的祝福！



慢才建立了社會的信譽，四十多年來，透過「管理」對工商業創造了很大的幫助。以台北地區的工商業為例，因為台灣的工商業在建立的時候，我是在工業委員會做事，經濟奇蹟後，在台灣到處建立了工廠，卻沒有生產中心的完備管理構想。現在的工商社會，則是服務業當道。事實上，也是因為台灣有比較進步的管理技術，才能夠可以走服務業發展。

根據我的經驗，在財政部做這個關係長期的時候，曾經親自就到海關去看，商人於是在我面前埋怨，說從關務組到台北關（台北關即指基隆海關），要去海關行視了一天喊不下來，因為那裡擠滿了人。當時，我就要管科會也研究看看，起先，我們是協助把整個辦公室的位置改一改，流程順轉，就快很多了。後來銀行派到海關裡面，從海關辦了手續要跑到銀行去，這很不方便，而且銀行人手很少，到那邊也要等很久，到後來我們覺得這樣還不是辦法，當時電腦出來後，我們就立刻利用電腦，此後，效率大為提高。

只要行政執行人員用心，可以提高效率的地方太多了，尤其是財政，像經濟部公司登記，有了電腦用電腦，一查就曉得這公司有人登記沒有，要做公司的入帳就可以登記了。有電腦了，接氣是要曉得去利用電腦。最近一兩年我們看到，到處都是用手機，但只要記住，科技的工具應該要適當的使用，效果就可以很大，很好。像在工廠的世界裡也是一樣，那個時代我們努力在第一步建立工業，第二步則是要推行工業自動化。什麼叫自動化呢？除了工業本身的自動化之外，管理方面也要自動化。面對成千上百種的原料，採購、倉管，都是一大問題。大概三十年前，我到日本去看了TOYOTA，令我大為震驚，因為有了電腦，可以連倉庫都不需要，上檢生產時才進零件，節省了很大的空間、時間、人力。因為管理上的改革，當然也就更能節省生產成本。管理的新思潮，使我們的工業Upgrade升級了！

台灣工業現在能夠向大陸去投資，當然也是經過生產技術跟管理技術的提升。除此之外，台

灣另一個最有利的地方，就是台灣的勞動力生產力很高。如果在管理方面再再點心的話，台灣的未來還是有很大的競爭力。很多人說台灣是靠世界市場，主要是因為台灣的條件受限於

天然資源的事實。地下石油公司找了幾十年找不到油，中興公司鑽，鑽是外國買來，連抽油機棉花也沒有，所以我在資源以外想辦法多做一些別的地方、別人做不到的。很多人看到現在世界經濟不景氣，台灣將遭遇困難，尤其台灣有獨特的關係，就是跟中國大陸的關係非常的微妙，不過最近幾年政府採取的態度，有的人很反對，但是台灣如果是跟隨的堅持，跟外人不再來往，尤其是中國大陸這一塊，這是十億人口的國家，這個數字可以算是世界上最大的市場，美國人不過三億人口，中國的消費量將是全世界第一，如果有一天中國經濟進步了，這個市場大家都要搶，而我們卻因為政治緣故使經濟發生困難了，將非常不智。奇怪的是，台灣要推動二二年國民教育，也有種種的反对聲音。我覺得這是一種知識的嚮往，把水準低的人拉起來；我的印象很深刻，我曾參與了九年國民教育的推動時期，當時也是一種非常困難的工作，原因是要買土地，要蓋校舍，要準備老師，都是很大的開支，我們做了很多，才有了現在比較好的教育基礎，現在要改成十二年，與歐洲、美國一致，我們都做不來了，即使我們是一個民主自由國家，但是我們還是要冷靜下來看看，什麼是對我們長期最有利的東西我們要做。

未來因為國際的發展，管理方面應當可以有很多很多的機會，以前大學裡甚至沒有管理系，我一個懂管理的人都非常困難，現在懂的人多了，我想應當可以做得更好。今天，管科會成立了四十年，我希望從歷史觀來講，邁向未來，仍然可以預期，「管理」都將對台灣的工商業創造很大的影響力，永遠都將是最值得努力和追求的美好方向，與大家共勉！

第九十一二冊 (75.01-78.12) 理事長

王昭明

## 宏觀百年 管理思潮

**談** 管理、談科學，我們甚至可以從中國人的歷史，來看我們中華民國的管理科學學會。西學東漸、五四運動，一百多年以來，都是以自然科學的角度來理解管理科學。傳統中國思想裡，像「人」相關的管理「科學」，接受度仍有限。但即使是自然環境，像台灣沒有天然資源的情況下，也必須靠資源的管理才行。事實上，不論從人

或自然科學的需求而言，「管理科學」都具有相當重要的意義。

擴大來說，我們能藉由優秀的組織管理，把台灣整個社會國家有效的管理。關於管科會，我在四年的理事長（當時為董事長制）任職期間，主要的任務就是找好的人才來做有關的委員會。管科會主要是任何事都要靠「人」才能完成，也需要靠一股單純的熱心，慢慢、慢

## 引言

政經經歷豐富的王建煇院長，從管科會裡、外不同的角度，給予管科會最深闢入裡的觀察；他不忘以自身為例，發揮著堅定的性格，督促著管科會扮演更份量、更建真的建言角色。40年的榮耀絕非易事，王院長深切期盼管科會莫忘付出，放眼未來，永遠為社會貢獻，打造屬於台灣的管理科學之光！



## 貢獻社會 更待何時

在台灣非正式的統計資料中，管科會屬於大型的民間組織。我與幾位朋友創辦了四個慈善基金會，深知經營管理之不易。管科會與政府配合，協助了許多中小企業的發展，成績愈來愈受肯定，可喜可賀。

分析管科會的成功，主要的原因是管科會能夠擁有很多專家，熱心在從事專門的管理科學和經營輔導。透過管科會的努力，中小企業獲益，讓社會對政府更有信心。

我們這樣的社團雖然經營不易，卻讓政府放心把工作交給我們這樣的民間單位去做，因為我們的努力，政府給予了支持，最終共同獲得了社會的認同。

除此之外，在海峽兩岸的交流上，管科會也對中國大陸給予特殊貢獻。當年我們提供台灣很多交流和輔導經驗，如今大陸很多中小企業也發展起來，造福兩岸人民。這種貢獻和經驗的擴散，就是社會公益的創造。當然，隨著政經情況演變，大陸很多企業也來到了台灣，現在他們的經驗也是值得我們企業學習的。所以，現在海峽兩岸在企業管理的交流上可能比從前更加的雙向，更加互利，管科會要特加注意。



管科會在台灣歷史悠久，以往舉凡擔任理事長的人，都是部長級的人。而我在理事長任內，曾進行了兩個改變，第一個是將從前的任期無限制，改成理事長連選連任一次；第二個是要求管科會積極對外發聲。尤其我們是一個重聲望的民間組織，凡對政府有建議的、對民眾有安定功能的，都應該出來主持議題講出來，並對新聞界發表專業意見。

在全球金融風暴後，台灣社會恢復得很快，面對世界各地的經濟狀況，例如，希臘的國家財政、美國底特律汽車廠申請破產，台灣表現都有值得肯定的地方，以嚴厲檢視為例，此時更是需要管科會發表建言，是為國家前途講話的重要時刻，這很可能就是我們管科會未來很重要的一個發展方向。管科會的工作，不應僅限於對中小企業的輔導，而應提高任務的層次。

第三十一屆 (79.01-85.12) 理事長

王建煇

Arch People





## 引言

在台灣管理學界地位最為崇高的許士軍博士，擁有無數門生；許博士資歷傲人，海內外經驗豐富，縱橫各界累積實務、管理思潮也始終保持活躍。年齡，只給予許博士令人尊敬的質樸，而非停下腳步的枷鎖。浩瀚的管理科學領域，使人謙卑，許博士以自身為例給予寶貴的期許，更讓人永遠以管理科學為榮。



## 永遠的管科 永遠的追求

早在管科會剛於南海路草創之初，我就已有參與，扣除我出國十年在新加坡教書之時沒有直接接觸之外，其實都和管科會有各方面密切的來往，尤其在管科會四十年的歷史中，個人非常榮幸擔任1997~2004年期間共八年的理事長，幾乎佔了管科會發展歷程中五分之一的時間，因而對管科會有了非常深厚的感情，也是很自然的事。

不論從各個面向來看，管科會都是一個非常成功的一個社團。以管理學界的角度而言，我們所說：「產、官、學、研的整合」是必須要有一個組織和平台；管科會不但成功的凝聚了各界的努力，也互相幫忙完成各種工作的成果，在別的國家是不容易找到這樣的一個組織。另外，再從管理實務的觀點來講，四十年的經營和發展，使管科會無論在業務上與社會的影響力，都有長足的進步，靠的主要是會內同仁的努力和貢獻，從草創期最少數的兩三個人，發展至今達到七、八十個人。做為一個社團法人，管科會從他所提供服務取得資源和經驗，並將這些資源和經驗用以支持了很多管理服務、教育、研究以及產學合作的活動。

值得思考的是，雖然我們叫做管理科學，但實際上「管理」並不是單純的科學。除了科學之外，還要融入了倫理、美學要素；尤其是美學和文化，更是今後特別值得追求的更高境界。「管理」和自然科學、物理化學相較，乃是實務走在



前面，換言之，人們為了解決實際問題而產生「管理」作法和想法，而不是「為管理而管理」。面臨如今劇變的世界，我們必須發掘問題，找出解決辦法，才是真正的管理。

世界不斷在變，變速越快。科技的發展，價值觀念和生活方式的改變，全球化的發展，尤其網路無遠弗屆。未來的管理，更需要透過「溝通」和「整合」以適應未來的世界，這也是管科會未來要繼續扮演不變的角色與挑戰。我們希望，管科會的組織要避免走上僵化，要經由從事各種活動，從感中學和成長，保持永遠的年輕，管科會的同仁也應該有這樣的體認，永保青春。

期許中華民國管理科學學會以管理為核心，把握機會，創造未來，群策群力，扮演好真正的「管理」角色，提供社會更好的服務。如此一來，即使是未來的幾十年，管科會也才能繼續成為社會上最重要的管理服務機構，永遠為社會帶來所有與人有關的正面價值和力量，成為「永遠的管科會」。

第十八~十七屆 (86.01-93.12) 理事長

許士軍

## 引言

甫於2012年底卸下一職的劉水深教授，與管科會共度了金融海嘯的難關，通過了台灣經濟低迷的考驗，以無比的热忱為管科會帶來深切的祝福。除了希望管科會再接再厲，再展風華，他更對管科會的遠景寄予厚望，希望為管理學術界以及整個經濟社會做出更多更大的貢獻，更希望未來能對政府的公共政策，發揮更大的影響力。



## 克服困難 開拓新局

**在**我擔任理事長的任期中，事實上發生了許多許多令人感動以及難忘的事情，我就其中的一、兩件來說明一下。第一件是在金融海嘯發生以後，原本贊助管科會全聯管理碩士論文獎的安泰人壽，以及贊助供應管理論文獎的DHL，這兩家公司皆因金融海嘯而導致被併購的情事，也因此，他們無法繼續贊助此等獎項，這使得管科會必須每年籌措到四、五百萬元才能夠繼續維持這些獎項。在當時全球經濟低迷的環境下，要找到其他的贊助廠商，事實上是非常困難的。

而國這樣的一個困境，我前跟會裡的同仁討論因應之道。由於這些獎項意義非凡必須繼續辦理，因此決定自力更生，全力支持管科會優良的傳統以對學術發展作出貢獻。也因此，我們必須一方面拓展業務，一方面開源節流，設法自籌經費。結果我們每年都能夠籌措到足夠的金額，繼續投入協助學術發展的工作，個人對於蔡清水秘書長及會裡的同仁對整個會務的向心力，以及對學會的貢獻都相當感恩，我也與有榮焉。迄今，四、五年來，我們仍然達成每年籌足相關經費，讓這樣的學術獎助活動持續下去，目前每年的全聯管理碩士論文獎甚至可以到一千兩到一千三百的參賽者，加上供應管理論文獎的三、四百篇，參與人數龐大，是管理學術界每年的一大盛事，管科會的每一位同仁都功不可沒。

第二件就是推動華文商管認證這一項絕大工程。過去，管科會基本上是比較偏向提供獎項鼓勵學術發展，包括剛剛我提到過的全聯管理碩士論文獎，以及供應管理論文獎，另外還有，中小企業碩博士論文獎、管理學報論文獎、聯電經營管理論文獎等。過去，我們也一直認為國內的管理教育遠優於大陸。但是，在大陸崛起後，我們的優勢有慢慢喪失的跡象，因為大陸人口多、經濟力量雄厚，他們不管在學術的發展及其它很多方面，都可以說具有「量」的絕對優勢。



為了維持我們管理教育之優勢，必須提昇整個管理教育的資源效能，因此乃希望透過制度等方面的改善，來強化我們的競爭優勢。於是，我請高逸衡教授來幫忙，投入規劃設計「華文商管學院認證」專案，希望藉此協助學校從制度等各方面作突破，以創造全新的格局。

這一項工作在推動的初期，由於沒有獲得教育部的認可授權，參與的學校也沒辦法獲得免評鑑的優惠，誘因比較少，推動上也就困難重重。但經過了我們不斷跟教育部溝通，以及跟學校方面進行各種的規畫，強調認證旨在提升學校的競爭力。如此多管齊下的結果，不但獲得了教育部的認可授權，也使我們能夠順利的在各校推動。去年才完成兩校的華文商管學院認證，現在已經有了七、八校的參與，這加深了我們的信念，相信這一個計畫的將來，能對未來的管理教育，甚至對台灣整個經濟社會的發展，尤其在管理競爭力部份能提供更大的助力。

管科會創立於民國六十二年，至今已堂堂進入第四十個年頭。在成長的過程中，承蒙歷屆理事長、秘書長，還有管科會的同仁，大家努力之下才能夠有今天管科會的成果。如今，管科會已經成為國內第一梯二的學術性社團，我個人非常高興有機會親自參與管科會的風雨成長過程，能許達其盛是我的榮幸。

值此四十週年，我期望管科會能永續發展，為管理學術界及經濟社會做出更多、更大的貢獻，未來甚至能扮演政府專業諮詢的功能，對於更多的公共議題、公共政策能夠做出更大的貢獻。管科會的影響力，應不能只侷限在管理學術界及產業界，希望更多的人能夠因為管科會的發展而受益。

第 118 頁 (94.01~101.12) 理事長

劉水深

Acad People



管科會是在1973年成立的精英，主要是以學界管理相關的教授們為核心，並和一些政府官員一同參與，共同推動會內的活動。學會剛成立的幾年，很多活動都只侷限在學界的教授們參與，相對社會產生的影響力非常有限，但到了1978年，在政府等團體先生的主導下，由當時是華僑公司董事長的呂鳳章先生，出任了管科會的第三屆理事長。管科會開始有了較大的改變。第一個改變，是把當時設在南海學園獨立科學館的會址，移到博愛路國華大樓的四樓，而有較為寬敞且可以有效運作的會所，再者，到了1980年，台灣的正業開始起飛，為了在社會上推動管理的觀念，讓企業界能普遍理解管理對於企業經營效能和國家經濟發展的重要性，管科會也開始為轉型做準備，積極的擴大活動和運作。

順著一理，到了呂鳳章先生擔任第四屆理事長的時候，也就是在1980年年底，為了配合第一次在鹿山飯店舉辦的大型年會，管科會設計了現在大家所看到的學會Logo。在當時，國內所有的學會，人民團體，可以說是幾乎沒有舉辦過這種類似於國外大型年會的經驗，但管科會在當時得到了，可說讓所有企業界與學界都耳目一新，也讓人非常驚喜。

不幸的是，1981年9月，呂鳳章先生逝世，接下來的任期由當時是常務理事的沈祖馨先生繼任，而沈祖馨先生繼續擔任第五屆理事長的當時，正好國內經濟即中小企業處剛成立，為配合國家經濟建設的發展，沈祖馨先生將管科會的目標，訂為管理新知與知識的引進者，並且扮演推動民間中小企業管理革新與培訓人才的角色。之後，管科會與經濟部中小企業處開始密切攜手共同推動輔導合作案。在當初草創的過程中，李國鼎先生也大力協助管科會推動創新管理制度的引進，我們那時曾到菲律賓，參加一個專門在亞洲地區推動管理人才培育的國際性機構，即亞洲管理學院AIM，



並與他們簽訂了合作協議，將人才培訓的辦法首推引進管科會。

當時，整個社會的氛圍是朝氣蓬勃的，雖然在草創之初，但並沒有所謂「苦」的感覺，因為不論是政府或企業界，都全心的投入講求未來發展的努力，熱情地不斷學習新的知識與觀念。管科會那時所舉辦的提升管理觀念的各種活動，社會各界都非常積極的參與，雖然學會的財務狀況並不寬裕，但當時已經能夠開感覺到設在博愛路的大樓會所已太小，不夠容納會裡未來進一步發展的需要，因此，學會在那時便有意尋求更合適且更為寬敞的會所。然而，時任理事長的沈祖馨先生，雖然在企業界的經驗與人脈都相當豐富，但他本身並不是企業主，所以要強權較為適當的永久性會所，在當時也是非常困難且不容易的，幸好繼任的第六屆徐立應理事長，在考量學會長遠的發展，認為學會擁有穩重更為適當的永久性會所的需要，更進一步，出國競逐將企業界中壯健，請他們同心協力捐助基金，終能買下現今如德大樓的會所，當年會所的購置，也要感謝當時籌募集資的蔡長勇先生，他出力最多。

想想，其實到了現在也沒有幾間學術性人民團體，可以像管科會這樣有規模，而管科會整體的基礎可說大概就是在第三到第六屆的八至十年的階段所奠定的。我覺得，這段期間的管科會營運，其實並沒有讓我有任何的感慨，至今留不下的，應是比較甜美的記憶。

管科會從1980年到1983年，已經奠定了產、官、學三方合作的運作模式，三方共同推動國內管理人才培育與管理知識及資訊推廣。過去四十年，管科會歷任的理事長，秘書長與所有同仁的共同努力，使得管科會在專業發展上可說是相當成功，也在社會有一定的影響力。

第四一五屆 (69.01-72.03) 總幹事

謝長宏

## 引言

謝長宏老師任管科會總幹事時，正值管科會草創之初，也恰逢當時台灣經濟起飛之期，在謝長宏老師回銜管科會立足甘苦過程之時，過往為管科會所奠定的基礎，現今回頭看，也都已化為甜美的果實。



，我個人非常佩服大家的努力，今年管科會恰逢四十而立之年，相信我們都能期待，站在既有基礎上，未來管科會的發展會更加卓越。

最後，我就個人在國內參與管理教育、管理研究、管理實踐及管理人才培育的經驗，提出以下建議與大家分享，過去四十年，台灣的管智領域從非常初淺的階段，發展到現今，尤其近二十年，IT科技技術的發展，也為管理的效率跟效能帶來非常大的進步，而管科會在這進步的過程中絕對是個非常關鍵的角色。但是，必須注意到一點，當我們運用各種管理知識及工具在提升「事」的效率與效能的同時，絕對不能忘記，「人」才是管理的核心與關鍵，對於在組織中從事基層、中層及高層的管理工作的幹部，以及組織的最高領導人來說，「人」的「正直性」是組織成員非常重要的品質，組織的各層級管理幹部如何以自身正直的人格來引導組織的同仁，進而提升全組織「人」的品質、能量與能力，對管理者而言，這應該是比「事」的改善更為重要。

隨著時代演進，我們必須促使社會上每一位有著潛力的人，朝著正確的方向與目標前進，我期待管科會未來能在推動提升「人」的品質的活動上有更多投入，也期待管科會未來能夠繼續茁壯與成長。



## 投身規劃 新的管理

我在很早期的時候，加入了管科會。當時的管科會，只是一個在外面租房子的小單位，並且是只擁有一個職員做一位理事長，以及陳鴻基先生擔任秘書長的小型組織。後來，管科會開始有了想要擁有自己會址的規劃。我記得，我們配合了好幾位業界的傑出人士，包括：蔡長男財務長……等人；原本，還只是計畫先購買這樣大樓的其中一層，除了管科會自己募款之外，並且大部份必須要靠企業界的捐款。

發現捐款資金不足時，我們開始籌劃創立輔導組，並且積極承接政府及民間專案，所以輔導組對這樣大樓的購買，事實上有相當大的貢獻。那時，由我跟現在南華大學校長，也就是以前的教育部次長林建國博士，同時也是我的學生，我們兩個討論並成立了輔導組後，開始了招募人才、教育訓練等工作，甚至親自帶著他們去中小企業做諮詢與輔導。當時輔導組的成員分成兩個部份，偏向理論與偏向技術兩者並重的。而且國內第一個社團有退休金制度，也就是由我當時所設立。

我在陳鴻基先生與陳明漢先生兩位秘書長的帶領下，做了很久的副秘書長。六〇年代早期，全世界所有管理學院都重視所謂管理科學 Management Science，或者是OR Operations Research 作業研究進階時，前者是開台灣進階的作業研究專家；後者陳明漢先生則是人事



第十三屆 (79.05-80.08) 秘書長

林英峰

## 引言

經歷過華創時期的管科會，經歷過台灣起伏的林英峰秘書長。在他的眼裡，管科會的存在與台灣、世界的潮流脈動，都是密不可分的。共劃了輔導組設立的初衷，甚至親身帶領員工打拼業務的林教授，也在此刻從管理的實務面向，帶來對管科會的祝褔。



## 經歷飛躍 勉勵成長

管科會的四十年，就像是一個已經成長茁壯的生命，如今確實是已經到了枝茂旺盛的時代。回想過去士傑在裡面擔任秘書長十年左右的時間，此刻更是感觸良多：見證了學會一路以來蓬勃發展的歷程，心裡實在非常激動。我們曾在管科會裡共同經歷了台灣的「經濟奇蹟」。於此同時，管理科學學會更因而在台灣佔有了一席之地與非凡的影響力。

在士傑開始參與管科會的初期，因為單純屬於學會的性質，對於能提供一個平台，讓管理科學相關教授、學者們能夠互相激盪，發揮各自的專才，感到相當欣賞；接著更發現，學會可以同時協助政府與民間做一些事情，亦即除了學術的本質，發展管理學報、期刊文章之外，還能做許多社會服務的工作。比如說，中小企業處經常委託「中華民國管理科學學會」來做一些輔導工廠的工作；據士傑所知，依照輔導的模式不同，已經協助了幾千家，甚至於上萬家的工廠，這些工廠的績效在輔導後也顯著提升。

對於所有的管科會同仁而言，這是相當不容易的。台灣的中小企業家數已經超過一百二十萬家；廣泛來說，在中小企業的發展歷程裡，點點滴滴都可以看到管科會參與輔導的軌跡，也可以說管科會的影響力是令人非常感佩的。隨著管科會成長，更多的專業人士也來到了管科會，使管科會從最早期的十多人，到成長階段時最多達三十個人，而在士傑離職之前竟已成長至五六十個人，素質也提升了不少，擁有博、碩士學位的比例越來越多。



士傑認為，台灣的經濟發展不能缺少了「中華民國管理科學學會」。我們曾經默默奉身在幕後灌溉，並且透過新的管理科學、技術，或者管理的工具，讓我們企業界能夠提升效率，例如，工廠的生產成本降低、市場的開拓……等等。隨著台灣不斷的轉型，從原來製造業轉到服務業，或從原來的大家都重視的工廠管理，轉到了一般的產業或者甚至於服務業的管理……等等，管科會隨着如此的發展軌跡，因應成長。另外，在大學教育評鑑的制度中，教授升等學術重要的參考指標，管科會出版的管理學報也常被列入。我們學報的接受率以極高門檻的10%左右，展現出與眾不同的學報水準，因而也獲得了醫科會所頒的績優學術期刊。

從過去到未來，從國內到國際，我們甚至突破了種種難關，在國際上進行學術合作與台灣的輔導。最後更把以上國內外的輔導成效編成書出版，以供管理學界與實務界參考。

今年欣逢成立四十年，我們也希望管科會能夠不忘初衷，期許未來四十年以更多的管理學術活動走到全世界各個角落，不假承讓，甚至成為台灣的要角！

註：麥肯錫公司（英語：McKinsey & Company，簡稱麥肯錫）為一管理諮詢公司，營運重點是提供公私部門的高階管理層級人士正確解決方案。

第十四~十七屆 (80.09-90.05) 秘書長

士傑

## 引言

一向給人工作狂印象的賴士傑委員，時任秘書長期間，回想各界對於管科會戮力輔導給予的深刻回饋，一切都是因為人員訓練有素、意志成城、締造的服務量衝刺、成長規模，增加了三倍！對於管科會，賴委員將永遠不會因為職務變動而改變對管科會永遠的關懷與祝福。





## 改變歷史 創造契機

我在管科會服務共十一年，這期間對我來講是人生成長難得的一個經驗，不僅使我的個人產生重大轉變，讓我由中小企業經營業主，逐漸變成全國最大學術機構的秘書長，而且透過管科會的歷程，使我的人生變得更多彩多姿，在任職期間發生許多非常有禮的事情與難得的經驗，這些都是因為加入了管科會才有的機緣。感謝多位管理大師前輩們，給予的指導、指導和肯定，才能讓我在工作二十年後再進修並取得碩、博士學位，而有機會進入管科會服務，有幸跟大家一起創造歷史。

在管科會任職期間，個人得到很多人第一次的體驗。譬如說，我從來沒有被電台訪問過，但因為負責經濟部中小企業處主辦、邀請國內中小企業業主及從業人員閱讀好書的「金書獎」活動，為了要推廣介紹得獎金書的關係，我第一次接受電視台及電台的訪問，其次，我也沒想過我會有機會擔任電視節目的主持人，在即將進入千禧年的二十世紀末期，經濟部由非凡衛星電視台製作「企業華尼」的節目，在當時由我擔任一季原由羅士傑秘書長負責的電視節目主持人工作，此外，我亦未想過會有機會接受政府單位的公開表揚，但由於在管科會任職，才有機會代表本會上台接受行政院、農委會、內政部等頒發的績優獎狀等難能可貴的榮譽。當然，意外的我也從來沒有想過我會變成被告而站上法院，我第一次上法院出庭應訊也是因為在管科會工作的關係，因為本會多年來接受教員部委託辦理私立技專院校整體補助助視，由我擔任計畫主持人的關係，被接受助視學校的老師告到法院裡面去，當然不是只有告我，還包括當時部主任楊司承、主任楊長與承辦人員等都列為被告，當然後來審判結果是駁回，並沒有原告者所指控的相關證據，另外，我也沒想過我會被監察院正，



在我任職期間許多本會承接的委託案，均由我代表本會擔任計畫主持人並由我代表與委託單位簽約，當時監察院去函到我服務的單位要求查明，林老是否未經學校許可私下接了許多研究計畫案，當然事後隨即解釋說明而獲得監察院的認同而結束。這些點點滴滴不僅是我人生難得體驗，有些也是本人始料未及的第一次經驗。

管科會是一個非營利機構，待遇不如營利機構好，但在任職期間，我一直鼓勵員工既然選擇管理科學學會為職場，就應該學習規劃自己的事業生涯，包括掌握轉職、轉業及轉型的契機；我記得有好幾位輔導組同事，在輔導國內中小型企業上市輔導，被挖角過去，而且轉職後也都有很好的發展；記得有位任職本會當時擔任輔導組組長的馬來西亞傑生陳方龍先生，於大學畢業後即選擇管科會任職工作，他服務滿十五年後退休，離職後帶著於管科會任職的企業輔導經驗，回到馬來西亞重新開創人生，成功地轉型為當地知名企業輔導顧問業者。管科會既有的經驗、關係及學習機會，必能為任職同仁為未來人生轉型提供許多的契機。

對一般營利機構來講，組織歷經四十年已是非常難得，況且對於一個學術性、非常利為主的學會來講，能夠維持四十年且仍能繼續成長，更是非常難得。我想，能夠有過去四十年的成長，當然是歷盡艱辛、監事會前輩、相關社會團體、個人，及現任同仁們各自發揮長才、同心協力共同努力創造出來的成果。今年恰逢本會成立四十週年慶，謹以此，敬祝「中華民國管理科學學會」四十歲生日快樂！並更「創新」更「整合」更「愉快」地迎接另一個四十年的到來！

第十七屆 (90.05-92.07) 秘書長

林明志

## 引言

走過管科會一週，人生更添無限風采！年輕後輩不知道的歷史故事、沒看過的電視節目，都會在林明志秘書長任內一一發生！秉持著對中小企業親身經營的個人經驗，加上對學術研究的熱忱投入，即使面臨了種種挑戰也能順利克服。在節目「閃電」風潮中，為中小企業諮詢、擔任企業華尼的林博士也將給予管科會無限的祝福！



## 不斷轉型 期許永續

來到管科會的機緣，主要是輔導相當時的業務繁重，為了要讓輔導組與產業能更為貼近，借用了當時清水偏重於實務的師資與經驗。事實上，清水本身確實曾創業者，卻在失敗的經驗裡學習，獲得了更多學問；也因此，清水在管科會期間，特別要求輔導組在與中小企業互動時，必須從彼此的需求中建立起更多符合實務的體制，其中就包括了「榮譽指導員」與「互助合作體系」。

這些體制的意義，尤其在於以異業交流為主題而成為中小企業的創新模式，而這正是管科會同仁為中小企業所做的一些微小貢獻，影響卻可以說是相當深遠。回想在管科會的總總歷程，清水誠摯由衷的以兩個字來對管科會做最完全的表達，那就是「感謝」！清水剛開始接觸管科會時，親炙了許士軍和王總領兩位理事長不同的管理大師和風格典範，讓人深知學者或管理人員，都應該以最嚴謹的思考、檢視自己的作為；隨後在偶然的機會裡，清水也擔任副秘書長開始學習，配合賴委員時任秘書長時期的要求，我們開始著重於「商學」的研究經營，對於中國大陸的產經研究，基本上都是由管科會在做執行。

同樣也是基於偶因，清水不得已離開任職多年的中原大學，轉任嘉義大學教職，清水先後擔任行銷所、企管系所主任；在確認為不用擔任管理學院院長職務後，突然間接到一通電話，在許士軍老師要求下回管科會當秘書長。當時，清水肩負著管科會轉型時期的任務，非常需要藉由清水來謀合適當的輔導師資；挑戰的是，因為我們管科會傳統以高流動率為管科會注入新血的策略，制定特殊的退休制度，十五年甚至最多二十年即採取強迫退休，很多幹部短期榮退。非常感謝當時的一位資深組長和一位資深的副組長，幫忙撐下場面，我們可說是重頭做起，打造了一個全新的組織！

長期下來，清水深感管科會的企業輔導工作，至深且鉅；例如：產、官、學，跨領域的溝通藝術，官方一句客套應酬的話，其實卻可能正是你要去盡力的部份；業者的熱情中往



往能透露出最真實的需求，並且反而是最值得共同發揮，也是我們協助業者成長的最佳機會。依據當時許士軍理事長所要求的四個願景，清水認為，我們從「準備庫」的基礎上發展，不只執行業務，更要加強我們的服務平台，我們所建立的指導老師制度，使我們業績整體成長了一倍，同仁生涯痛苦的成長歷程，最後獲得了如此快樂的回報！當時的努力，提供的基礎，也讓管科會到目前為止都維持著相當穩定的組織經營，有了前述的師承、歷任的秘書長建業，再加上最重要的，也就是同仁的努力以赴，才讓我們任內所推動的ACCSB認證，得到教育部肯定，通過認證可免評鑑、前進災區產業重建、持續辦理中小企業的論文獎、企圖管理碩士論文獎，以及小巨人獎...等，這些服務性質的會務順利達成使命。

清水一直在想，管科會應該做什麼？管科會的任務，不屬營利事項，必須跟政府的資源結合在一起，但清水堅持維持舊制、照顧退休，更是因為管科會是一個「人」的組織，管科會資產就是「人」，沒有這些努力的同仁，我們就沒有辦法在有限的資源之內非顛著我們的遺業。管科會是一個很棒的平台，就像我們深入原鄉、在活性的梅縣和純樸的村民互動之中，所學到最天然最寶貴的價值一般，只要大家的心態始終一致，正面思考、保持學習活力，我們一定能不斷成長，持續為台灣社會的軀動，貢獻一己長才；為了發展學會的邊界和優勢，清水也以完全的向心力，期望大家以「同理心」和對產業的「關懷心」，抱著「真心」，展現服務的活力，做好管理理論的實踐者！更希望未來的子弟們擺脫一成不變的教科書、一成不變的學校定位，讓學校走出特色，讓我們所有的產學之間、學用之間的落差完全消失；並透過管科會，將能真正實現令人期待的未來、永恆傳續的社會責任！

第十七~十九屆 (92.08~101.01) 秘書長

何進平

## 引言

強調創業者能力特質及其核心團隊的經濟水博士，親身經歷管科會轉型期間各種的輔導業務，甚至深入原鄉產業，輔導高雄三民鄉（現改名為那瑪夏鄉）發展梅縣，一路陪伴產業的創新和變革。蔡博士深信，藉由管科會這樣一個發展成熟的平台，讓「人」的價值不斷突顯、開創新紀元，將是永遠貫無旁貸的使命！





## 團隊光環 使命必達

2010年8月從雲林科技大學學務長卸任後，在10月，受命老師劉水深理事長邀請，來到管科會協助秘書長參與各項工作。隔年1月因蔡清清水秘書長的健康因素，我竟然接了劉秘書長的馬尾，但實際上卻開始負責主要的工作。當秘書長身體恢復後，隨即他又在2012年的2月高升嘉義大學副校長，劉理事長因而要我擔任代理秘書長，直到2013年3月卸任。

雖然這是一段驚奇之旅，許多轉折完全不在預料之中，但收穫卻非常豐富。短短近兩年半的時間，從剛開始的不了解、不熟悉，跌跌撞撞，到漸漸掌握各項業務，這實在要非常感謝理事長的支持、理監事們的指導與會內各組組長、同仁的協助，尤其是吳淑媛執行秘書，即使後來她退休後也仍提供許多過去真實經驗，讓我能順利完成各項使命任務。能有機會參與管科會歷史的一部分，見證管科會對台灣管理學術界的帶領，以及對政府部門相關政策計畫的貢獻，真的令人非常高興。

管科會每年的大事情包括全圖管理碩士論文獎、供應管理論文獎、中小企業博碩士論文獎，還有三大獎章的評選頒發，包括呂鳳車先生紀念獎章、李國鼎管理獎章和管理處章，以及管理學傑出論文。在2011年，許士華老師與聯電又開拓了一個聯電經營管理論文獎。另外，由許士華老師擔任主任委員，馬逸衡老師擔任工作委員會召集人的華文商管學院認證(ACCSB)，在2012年8月獲得教育部認可為專業評鑑機構，凡是獲得管科會ACCSB認證者將可免除評鑑，政大商學院與元智管理學院是兩家最先通過的學校，這是管科會非常重要的成就之一。

除了會務的工作之外，管科會對政府部會的相關計畫也相當積極的參與，例如教育部、經濟部中小企業處、技術處、工業廳，大部



分這些計畫都是過去累積相當好的執行經驗與績效，雖然在眾多競爭者搶計畫的情形下，仍能繼續扮演重要角色，這確實不容易，完全要靠各計畫主持人和會內同仁的努力，才有辦法繼續維持的，但也有日漸萎縮的，例如輔導組，這與早期管科會對中小企業輔導的鼎盛期是完全不可同日而語的。我加入時，農委會是剛開拓的部會，另外，正在執行一個行政院科技顧問室跨部會的整合辦公室計畫，包括教育部、經濟部、農委會等，主要是大學產學合作整合的議題。另外，衛生署則是一個2011年新開拓的部會，承接他們科技政策推動計畫，卸任前，又開拓了經濟部職貿局，承接補助業界開發國際市場計畫，也接了一個教育部私立學校內控制度動視的計畫，這都是發揮管科會在相關領域影響力的地方。整體來說，管科會是一個產官學整合平台，整合管理學術界的能量，結合企業界的經驗，不僅在管理學術界扮演領導的角色，對政府各部會的公共政策也相當積極的參與影響，這就是具有40年歷史的管科會。

台灣具有40年的學術團體不多，而40年的管科會卻仍是朝氣蓬勃的接受不同的挑戰。這都要歸功於歷屆理事長的英明領導，理監事們的睿智指導，以及會內同仁不斷創新、學習，不怕艱難的工作態度，真是令人欽佩。很高興管科會的40年我參與了一小部分，但這是我人生當中相當大的一個體驗，真是難得。非常感謝劉水深理事長給我這國難得的機會，雖然忙碌辛苦，但卻豐富了我的人生，同時，也要謝謝諸位理監事給予的指導與鼓勵，以及各位工作夥伴的支持與協助。

第十九屆 (101.02-102.03) 秘書長

陳振燧

## 引言

陳振燧教授以深入的服務經驗，發揮個人的豐富資歷，把握了為管科會開創業務的短暫機會，帶領擁有三、四十年強大基礎的管科會，更上一層樓！他提出了真摯的祝禱，相信參與管科會，是陳教授的驕傲，有陳教授的參與，也是管科會的驕傲。



## 實現自我 共創未來

自從接了秘書長這個工作以來，我深深感覺到我們管科會的團隊是一個非常忠實、誠懇、努力工作的團隊。我很高興有機會加入這樣優質的組織。除了我們的工作團隊以外，還有很多前輩的共同努力。從歷史脈絡及組成人員來看，管科會是由學術界以及產業界共同組成的。今年已經四十年了，長久以來，扮演著國家重要的智庫，以及管理學界的推展者；展望未來，我們還是在這個多變的時代裡，努力扮演這樣的角色，一方面對會員提供服務，一方面推動管理學術界的發展。

我們今年四十週年的其中一個主張，是「難路難纏」，其重要的意涵之一，就是要回顧過往努力的基础。透過這麼多年來，產、官、學界共同的參與，許多管理大師的投入、管理專家的付出，以及每一個行政同仁的奉獻，造就了我們管科會的今天。這些歷史，在過去具有開創的意義，經過了時間的考驗，現在我們要面對的挑戰就是維持和創新，並進一步發揚光大。我們的另一個願景，就是要在「難路難纏」之後，能夠「再展風華」；也就是說，在這個多變的時代裡，我們管科會的同仁一定可以因應時代的變遷，提出創新的主張，引領風潮，再展風華。

我的職務，是帶領學會的行政團隊，在理事長及理監事的指導下，達成維持與開創的任務。就專業的角度而言，是一項值得積極面對極具挑戰的任務。由於管科會屬於社福法人，



因此更考驗我們必須凡事考量多方的期待，找到最適宜的方法來達成；首先，在多元目標中，進行輕重緩急的管理；其次，我期待以全員參與的方式推動會務。四十年的老店，有其包袱，同時也是珍貴的資產。展望未來，當然更要在既有的基礎上，再創新局，這也是我們義不容辭的使命！

此外，我也相信要做好一件事情，沒有別的法子，只有堅守崗位，全力以赴。在台灣社會，一定要學習以「超格局」的態度做事。面對任何挑戰，選擇面對問題，全力以赴。我希望能夠突破學術界的框架，透過「學會」的橋樑，服務不同的會員，並對當前社會發展各種問題，提供見解與方案。

跟管科會同仁一起工作的這些日子，給我留下了很好的印象，更加深了我的信念：這不僅是一種自我實現的機會，更期望能與我們管科會的團隊共同去創造一個不一樣的未來。我願與的以此自勉，更鼓勵夥伴們共同為一份對社會有實質貢獻的工作，共同創造難忘的未來！

第二十屆 (102.03-103) 秘書長

張玉山

## 引言

開創的時代，任何人都需要面對挑戰，實現不一樣的自我。管科會的團隊，將在張玉山教授接任秘書長的這一刻起，持續以團體凝聚的力量，共同迎接創新的未來；管科會暨達達出，面對沉重的任務，張秘書長也更將以最堅實的信念，不負使命，願命運成管科會企業服務的目標！







管理科學學會四十週年生日快樂

## 社團法人中華民國 管理科學學會 102 年年會 (第 6 屆第 2 次會員代表大會) 暨『蛻變與提升—我國之經濟 自由化與產業重組』研討會 年會活動預告

本會訂於102年11月30日(星期六)，假福華國際文教會館前廳(臺北市新生南路三段30號)，舉行102年年會(第6屆第2次會員代表大會)暨『蛻變與提升—我國之經濟自由化與產業重組』研討會，特別邀請美國維吉尼亞大學達頓商學院講座教授暨國際管理學會前主席陳明哲先生親臨盛會，擔任演講嘉賓。

年會當天亦將舉行頒獎典禮，邀請現任理事長劉維琪與多位貴賓，頒贈102年度管理獎章、李國鼎管理獎章、呂鳳章先生紀念獎章及管理學報論文獎等獎項，以表揚對管理有卓越貢獻之人士。

經濟環境自由化與產業結構優質化為經濟成長的動能，而強化此動能核心已然成為台灣競爭力的一大支柱，本次年會中所舉辦之「蛻變與提升—我國之經濟自由化與產業重組」研討會，將針對「經濟自由化與創新

產業發展」與「產業自由化與國營事業轉型與發展」兩大議題進行研討，旨在透過業界先風與學界專家對話，激盪各界與會者的思維，以期提供台灣產業發展多元與可行的方向。

本會期盼藉由本次多元且具深度的年會暨研討活動，以增進管理相關之知識分享與交流，誠摯的邀請您共襄盛舉，參與本次102年年會(第6屆第2次會員代表大會)暨『蛻變與提升—我國之經濟自由化與產業重組』研討會。將致贈所有與會會員，精美禮品一份。

本活動採預約報名制，有意者參加者，敬請於11/22(星期五)將報名資料傳真至(02)23939143，以利彙整，相關聯絡資訊請洽管理科學網站，或電洽(02)3343-1101 / 李佳玲小姐。



## 社團法人中華民國管理科學學會 102年年會(第6屆第2次會員代表大會) 暨『蛻變與提升—我國之經濟自由化與產業重組』研討會程序表

日期	活動項目	時間	活動內容	地點
102年11月30日(星期六)	大會暨40週年慶祝活動 「蛻變與提升—我國之經濟自由化與產業重組」研討會	09:00-09:15	貴賓、會員代表、會員報到	福華國際文教會館前廳
		09:15-09:25	開幕典禮 一、主席就位 二、典禮開始 三、主席報告	
		09:25-09:35	貴賓致詞	
		09:35-09:55	40週年特輯 頒獎 一、頒贈管理獎章 二、頒贈李國鼎管理獎章 三、頒贈呂鳳章先生紀念獎章 四、頒贈管理學報論文獎 五、頒贈績效獎章	
		09:55-10:30	中場休息	
		10:30-10:45	貴賓演講：陳明哲—美國維吉尼亞大學達頓商學院講座教授暨國際管理學會前主席	
		10:45-11:30	主席 講題/文化雙融：一位海外管理學者的反思	
		11:30-12:00	一、會務工作報告 二、提案討論 三、臨時動議	
		12:00-13:00	午餐	
		13:00-14:50	主題場次一：經濟自由化與創新產業發展 主持人：吳思華—國立政治大學校長 與談人：王榮文—臺灣文創發展股份有限公司董事長 鄭貞茂—臺灣金融研訓院院長	
		14:50-15:10	茶點時間	
		15:10-17:00	主題場次二：產業自由化與國營事業轉型與發展 主持人：劉維琪—社團法人中華民國管理科學學會理事長 與談人：潘丁訓—臺灣港務股份有限公司董事長 李紀珠—臺灣金控暨臺灣銀行董事長	

(本會保留更改此議程之權益)



社團法人中華民國管理科學學會  
102年年會(第6屆第2次會員代表大會)  
學術論文發表會程序表

日期	活動項目	時間	活動內容	地點
102年十一月三十日(星期六)	學術論文發表會	13:00~14:50	<p>論文發表(201教室)</p> <p>主 題:科專計畫與產業創新</p> <p>主持人:許士軍教授-元智大學</p> <p>評論人:劉常勇教授-義守大學企業管理學系</p>	福 華 國 際 文 教 會 館   201 至 205 教 室
			<p>論文發表(202教室)</p> <p>主 題:策略與組織</p> <p>主持人:于卓民教授-國立政治大學企業管理學系</p> <p>評論人:王居卿教授-淡江大學企業管理學系</p>	
			<p>論文發表(203教室)</p> <p>主 題:知識與創新</p> <p>主持人:周逸衡教授-高雄醫學大學人文社會科學院</p> <p>評論人:蔡敦浩教授-國立中山大學企業管理學系</p>	
			<p>論文發表-全國管理碩士論文獎/供應鏈管理論文獎得獎論文(204教室)</p> <p>主 題:供應鏈管理</p> <p>主持人:韓復華教授-國立交通大學運輸科技與管理學系</p> <p>評論人:許鉅秉教授-國立臺灣大學工商管理學系暨商學研究所</p>	
			<p>論文發表-全國管理碩士論文獎/供應鏈管理論文獎得獎論文(205教室)</p> <p>主 題:組織理論與策略</p> <p>主持人:吳秉恩教授-輔仁大學企業管理學系</p> <p>評論人:陳宥杉教授-國立臺北大學企業管理學系</p>	
		14:50~15:10	茶 點 時 間	

(本會保留更改此議程之權益)



社團法人中華民國管理科學學會  
102年年會(第6屆第2次會員代表大會)  
學術論文發表會程序表

日期	活動項目	時間	活動內容	地點
102年十一月三十日(星期六)	學術論文發表會	15:10~17:00	<p>論文發表(201教室)</p> <p>主 題:科專計畫與產業創新</p> <p>主持人:許士軍教授-元智大學</p> <p>評論人:劉常勇教授-義守大學企業管理學系</p>	福 華 國 際 文 教 會 館   201 至 205 教 室
			<p>論文發表(202教室)</p> <p>主 題:組織行為</p> <p>主持人:黃英忠教授-國立高雄大學亞太工商管理學系</p> <p>評論人:莊瓊嘉教授-國立臺灣大學工商管理學系暨商學研究所</p>	
			<p>論文發表(203教室)</p> <p>主 題:財會與計量</p> <p>主持人:李建強教授-國立中山大學財務管理學系</p> <p>評論人:王泰昌教授-國立臺灣大學會計學系暨研究所</p>	
			<p>論文發表-全國管理碩士論文獎/供應鏈管理論文獎得獎論文(204教室)</p> <p>主 題:金融與服務</p> <p>主持人:許和鈞教授-臺南市政府副市長</p> <p>評論人:林修歲教授-國立臺灣大學國際企業學系暨研究所</p>	
			<p>論文發表-全國管理碩士論文獎/供應鏈管理論文獎得獎論文(205教室)</p> <p>主 題:行銷管理</p> <p>主持人:陳正男教授-南臺科技大學企業管理系</p> <p>評論人:李文瑞教授-國立臺北商業技術學院國際商務系</p>	

(本會保留更改此議程之權益)



# 華路藍縷 再展風華



管科會四十週年慶

Glory presents again with pioneering spirits



## 社團法人中華民國管理科學學會102年年會暨 「蛻變與提升－我國之經濟自由化與產業重組」研討會報名表

會員號碼：

姓名：

聯絡電話：

參加項目	時間	地點	出席與否(請打✓)
<b>年會暨貴賓演講</b> <b>貴賓：陳明哲先生</b> (美國維吉尼亞大學達頓商學院 講座教授暨國際管理學會前主席)	09:00 / 12:00	1F 前廳	<input type="checkbox"/> 參加 <input type="checkbox"/> 不參加
午 餐	12:00 / 13:00	2F 悅香軒	是否用餐： <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 葷/素食： <input type="checkbox"/> 葷食 <input type="checkbox"/> 素食
『蛻變與提升－我國之 經濟自由化與產業重組』 研討會	13:00 / 17:00	1F 前廳	<input type="checkbox"/> 參加 <input type="checkbox"/> 不參加
學術論文發表會	13:00 / 17:00	201 / 205 教室	<input type="checkbox"/> 參加 <input type="checkbox"/> 不參加

※新將報名表於102年11月22日(星期五)前傳真(02-23939143)或寄送至本會。

